

SPECIAL

ALUMNIVERENIGING VAN HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN
EN HELICON MBO VELP / SEPTEMBER 2014

Carrièredag

10 OKTOBER

VWA4 MAGAZINE

Special voor VVA-leden, studenten,
alumni en bedrijven

DUURZAAM PIONIEREN

Win de hoofdprijs: weekend
survivalen in de Ardennen

COLOFON

Hoofredactie
Doede Wessels (VVA), Ria Dubbeldam
(gaw ontwerp+communicatie)

Redactie
Marleen Jacobs (VVA), Tamara van Tricht, Erik Hendriks,
Carla Schütte, Edwin Vriezen

Redactieadres
Ledenadministratie & advertentieverkoop
VVA Larenstein
Postbus 350, 6880AJ Velp
T 026-3695725
E info@vva-larenstein.nl / www.vva-larenstein.nl

Deadline teksten & advertenties volgend nummer
Teksten voor VVA Magazine 5 kunnen ingeleverd worden
tot 3 november en advertenties tot 18 november.

Opzeggen lidmaatschap
Schriftelijk voor 1 december 2014.

Copyrights
Het auteursrecht berust bij de uitgever en de auteurs.
Overname van artikelen wordt gewaardeerd, mits voorzien
van een deugdelijke bronvermelding.

Aansprakelijkheid
De uitgever en auteurs streven naar juistheid van de
informatie. De uitgever en auteurs aanvaarden geen
aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van
handelingen gebaseerd op onze informatie.

VVA-bestuur
Voorzitter / Ronnie Niesink
E voorzitter@vva-larenstein.nl
T 06-13011395
Penningmeester / Peter Wegdam
E penningmeester@vva-larenstein.nl
T 06-18452416
Secretaris / Ruben de Haan
E secretaris@vva-larenstein.nl
T 06-31570060
Bestuurslid PR & Communicatie / Doede Wessels
E communicatie@vva-larenstein.nl
T 06-29145206
Bestuurslid Strategie / Marcel Stukker
T 06-53546720
E strategie@vva-larenstein.nl

Regiocoördinatoren
Noord / Marije Kattenwinkel
E noord@vva-larenstein.nl
T 06-18723541
Oost / Henk Vrieling
E oost@vva-larenstein.nl
T 06-21882424
Zuid / Wilco van Hout en Arian Bossers
E zuid@vva-larenstein.nl
T 06-49866197
West / vacant
E west@vva-larenstein.nl
T 06-21527222
Coördinator MBCS & Helicon / Gerben de Graaf
E mbcs@vva-larenstein.nl
T 06-12890400

Opdrachtgever VVA Larenstein
Uitgever / VVA Larenstein en gaw ontwerp+communicatie
Druk / Drukkerij Tuijtel
Vormgeving / gaw ontwerp+communicatie, Wageningen
Oplage 15.000
Coverfoto / Tyler Olson / Simplefoto.nl
ISSN: 1879-422X



ALUMNIVERENIGING VAN HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN EN HELICON MBO VELP / SEPTEMBER 2014

INHOUD / 4 / 14

6 Thema VVA Carrièredag: duurzaam pionieren
Het thema van de Carrièredag inspireert. Niet eerder kwamen er zoveel
verzoeken om workshops en presentaties te mogen verzorgen.

8 ‘Duurzaamheid is wat Hogeschool VHL en
Helicon MBO Velp bindt’
Willy Koppens, directeur Helicon MBO Velp, en Peter van Dongen,
voorzitter College van Bestuur Hogeschool Van Hall Larenstein,
zien op Landgoed Larenstein mooie kansen voor samenwerking.

12 ‘Projecten goed afleveren, dáár doen we het voor’
Je moet het maar durven in deze tijd om een bedrijf op te zetten, maar
BWZ Ingenieurs groeit gestaag.

15 VVA-lid Jan Koelstra
De Carrièredag bracht hem zijn eerste baan. ‘Op de Carrièredag heb je
al een gesprek voor je sollicitatie!’

16 Programma en deelnemers Carrièredag
Kijk wat er allemaal te doen is en welke bedrijven en organisaties er
op de Carrièremarkt staan.

18 Stelling: ‘Veranderingen onderwijs geven betere
aansluiting bij werkveld’
Helicon MBO Velp en Van Hall Larenstein staan voor nieuwe uit-
dagingen. Zorgen de veranderingen voor een betere aansluiting bij
het werkveld?

20 Post-hbo-opleiding uitgelicht: Geo-informatica
Tim Lemmerlijn ontwierp als praktijkcase een webapplicatie voor de
houtoogst en won de Young Scholarship Award van Esri.

22 VVA-excursies

Verder
VVA-nieuws & agenda / VVA-leden zoeken kansen



Ronnie Niesink, voorzitter VVA Larenstein

Het thema van de Carrièredag op 10 oktober is
duurzaam pionieren. Twee woorden die de
huidige markt goed omschrijven. Veel bedrijven
zijn op zoek naar toekomstmogelijkheden en
verduurzaming van hun organisatie. Vanuit de
overheid of vanuit eigen motivatie is er een
stimulus om te kijken naar duurzame ontwikke-
lingen. Sommige bedrijven zijn hier al jaren mee
 bezig en hebben de pioniersfase inmiddels
afgerond. Een groot aantal zit nog volop in het
proces om duurzaamheid nog beter in te bedden
in de organisatie. Veel bedrijven in ons vakgebied
hebben gelukkig de overtuiging dat dit erg
belangrijk is als onderdeel van hun organisatie.
Ik wil de deelnemende bedrijven aan de Carrière-
dag dan ook uitdagen om met elkaar in gesprek te
gaan over de manier waarop ze op zoek zijn
gegaan naar de duurzaamheid die werkbaar is
binnen hun organisatie.

Duurzaam pionieren omschrijft ook de huidige
positie waarin komende en pasafgestudeerden
zich bevinden. In een aantal vakrichtingen is het
creatief zoeken naar mogelijkheden om aan het
werk te komen. Het is soms voor zowel de student
als voor het bedrijfsleven moeilijk om de goede
koppeling te maken. De kanteling van de arbeids-
markt gaat in een snel tempo, waardoor bedrijven
soms behoefte hebben aan personeel dat momen-
teel nog wordt opgeleid. Gelukkig is het goed dat
er weer een voorzichtige groei in de economie te
zien is. Bedrijven kunnen vaker netafgestudeer-
den de mogelijkheid geven om te leren en tijd
vrijmaken om ze te begeleiden.
We wensen iedereen een duurzame Carrièredag
toe met volop pionierende gesprekken voor een
duurzame toekomst.

VVA Magazine eenmalig óók voor niet-leden

Geen lid van VVA Larenstein en toch deze editie van VVA Magazine gekregen? Dat is geen vergissing. Om de Carrièredag op 10 oktober bij zoveel mogelijk mensen, bedrijven en organisaties onder de aandacht te brengen, verschijnt het tijdschrift in een oplage van 15.000 exemplaren en krijgen ook niet-leden hem.

Bezoek in één dag 50 bedrijven!



De VVA nodigt je uit om de Carrièredag te bezoeken of om je als bedrijf/organisatie te presenteren. Een unieke kans. Want wanneer kun je nu in één dag in contact komen met 50 bedrijven? Of honderden studenten, jong professionals en seniors in je

stand ontvangen? De Carrièredag is dus hét jaarlijkse netwerkevent van VVA Larenstein. Ontmoet elkaar in de aula van Hogeschool Van Hall Larenstein Velp en neem deel aan de workshops en presentaties elders in de school.

Doe mee met de werkgelegenheidsenquête

Ook dit jaar kun je weer deelnemen aan het werkgelegenheidsonderzoek van VVA Larenstein. In 2012 en 2013 lag de respons op respectievelijk 12 en 14%. Dat is niet slecht voor een online onderzoek, maar een hogere respons mag altijd. Dit jaar willen we uitkomen op 15 à 20%. Doe daarom ook mee. Het invullen van de enquête kost maar enkele minuten en het levert een schat aan waardevolle informatie op. Voor de vereniging en vooral voor jezelf. Want weet jij hoe de arbeidsmarkt in jouw sector ervoor staat? Naast de gebruikelijke vragen over je carrière zijn er ook specifieke vragen die aanslui-

ten bij het thema ‘duurzaam pionieren’ van de Carrièredag, bijvoorbeeld over je motivatie voor je studiekeuze, de aandacht tijdens de opleiding voor duurzaamheid en ondernemerschap en de keuze van de ondernemers onder de afgestudeerden voor het ondernemerschap. Op 1 september heeft de VVA een e-mail gestuurd met een persoonlijke koppeling naar de enquête. Heb je de mail niet ontvangen, dan vind je de enquête ook op de website van de VVA. Tot 10 oktober kun je hem invullen. Op de VVA Carrièredag zullen de eerste resultaten bekend worden gemaakt.

Inschrijven voor de VVA Carrièredag

De toegang voor de Carrièredag is gratis, maar schrijf je even in. Op de website www.vva-larenstein.nl/nl/carrièredag vind je het inschrijfformulier. Aanmelding is essentieel voor de evaluatie van de Carrièredag en de activiteiten van VVA Larenstein in het algemeen. Via e-mail zullen we je na de dag vragen naar je bevindingen, waarover je tevreden bent en wat je anders zou willen zien. De VVA vindt het leuk ideeën

en tips van bezoekers te krijgen. Daarmee krijgt de vereniging een beter inzicht in wensen en verwachtingen, en handreikingen om de vereniging nog meer de club te laten zijn voor jouw carriè-reontwikkeling. Een leuke bijkomstigheid: door je in te schrijven voor de Carrièredag ding je mee naar een spannende prijs. Lees hieronder hier meer over.

Win de Carrièredagprijs: survivalweekend in de Belgische Ardennen



De VVA verloot onder de deelnemers van de VVA Carrièredag die zich hebben ingeschreven, een prijs. De winnaar wordt op 10 oktober om 14:45 uur bekendgemaakt. Om kans op de prijs te maken, moet je dan aanwezig zijn. De prijs, met dank aan de sponsoring door Van der Tol Hoveniers, is dit jaar een survivalweekend voor twee personen in de Belgische Ardennen. Vrijdag kom je aan op het campingterrein. Hier staat de tent al voor je klaar. ‘s Avonds geven de instructeurs al een korte uitleg over het sportieve en uitdagende outdoor survival programma en voer je een nachtelijke oriëntatietocht uit met kaart en kompas. Zaterdag na het ontbijt komt het aan op actie: touwbrug, tokkelen, abseilen, vlot bouwen, boogschieten en windbuksschieten. Spectaculaire activiteiten waarbij het aankomt op samenwerking. Zondagochtend staat in het teken van wildwaterkanoën.

Pasafgestudeerden maken kans op weekend B&B



Kanoën op de nevengeul van de Overijsselse Vecht bij B&B Boerhoes.
foto B&B Boerhoes

VVA Larenstein feliciteert de nieuwe lichting afgestudeerden van Helicon MBO Velp en Hogeschool Van Hall Larenstein. Bij Helicon namen 110 geslaagden hun diploma in ontvangst, bij VHL in Velp waren dat er 180 en bij VHL in Wageningen 64. We wensen ieder een goede en succesvolle carrière. Bezoek als opstapje naar die carrière de Carrièredag en word lid van VVA Larenstein. Daarmee krijg je toegang tot een groot professioneel netwerk, maar je kunt ook workshops volgen die je professionaliteit vergroten en meegaan met excursies. Verder ontvang je geregeld de digitale nieuwsbrief met vacatures, interessante bij-

eenkomsten enzovoort, en vijf keer per jaar valt VVA Magazine op de deurmat. Je krijgt korting op een vakblad naar keuze en je dingt mee naar een weekendje uit voor twee personen. De prijswinnaar verblijft in de sfeervolle B&B van boerderij Boerhoes aan de Overijsselse Vecht in Dalfsen. Het is er fijn vertoeven en kanoën, weet de VVA uit eigen ervaring. Afgelopen voorjaar organiseerde de VVA een succesvolle excursie over de gebiedsontwikkeling Ruimte voor de Vecht.

Aarzel niet en vul de bon in op pagina 25. De prijswinnaar wordt bekendgemaakt tijdens de netwerkborrel van de Carrièredag.

Vacaturebord voor vacatures en stages

Kijk op of maak gebruik van het vacaturebord op de Carrièredag. Bedrijven en organisaties plaatsen hierop hun aanbiedingen voor stageplaatsen en vacatures. Als werkzoekende kun je hier je eigen oproep ophangen. Ook een stageplaats of vacature aanbieden

voor het vacaturebord? Neem contact op met het VVA-bureau, Marleen Jacobs, info@vva-larenstein.nl of 026-3695864.

Agenda ALV 21 november 2014

Ontvangst 9:00 uur.
Aanvang vergadering 9:30 uur.

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Moment van stilte voor onze overleden leden
5. Voorstel statutenwijziging
6. Samenwerking
 - Beleidsvoornemens visie
 - VHL
 - SAV
 - Aristaeus

Korte pauze

7. Benoeming nieuwe penningmeester
8. Financiën
 - Begroting 2015
 - Instellen nieuwe kascommissie
9. Bestuurszaken:
 - Aantreden bestuurslid Regiozaken
 - Voorstellen nieuwe regiocoördinatoren
 - Media
10. Activiteiten/Jaarthema 2015
11. Concept notulen ALV 11 april 2014
12. Rondvraag
13. Sluiting

Onthulling herdenkingsplaquette Anne Bierma

Op vrijdag 17 oktober wordt om 15:00 uur in de Kapel van Landgoed Larenstein de herdenkingsplaquette voor Anne Bierma onthuld. Het is en eerbetoon van VVA Larenstein en Hogeschool VHL voor de oud-directeur die op 5 januari 2012 is overleden. Belangstellenden zijn van harte welkom.

Anne Bierma was van 1963 tot 1987 directeur van de BCS (Bosbouw en Cultuurtechnische School), één van de rechtsvoorgangers van Hogeschool Larenstein en Helicon MBO Velp. Ook was hij een actief lid en later erelid van

de VVA. Onder zijn leiding groeide de school uit haar voegen. De BCS die begon in Villa Sonsbeek streek uiteindelijk in 1974 neer in het voormalige klooster Larenstein in Velp. Halverwege de jaren 80 werden de M(iddelbare)BCS en de H(ogere)BCS gesplitst, zij gingen ieder afzonderlijk verder. Bierma was een mens-manager, samen met het bestuur en twee adjunct-directeuren leidde hij de school als een grote familie. Dit dwingt nog steeds bewondering af voor het opereren van Bierma.

De VVA Carrière­dag be­looft dit jaar heel in­ter­essant te wor­den. Het the­ma ‘duur­zaam pionie­ren’ in­spireert. Niet eer­der kwamen er zo­veel spontane aan­bie­dingen bin­nen voor het ver­zorgen van work­shops en pre­sen­ta­ties.

Veel workshops en presentaties tijdens VVA Carrière­dag

Dag­voor­zit­ter Rob Hoekstra, die zich warm loopt voor de Carrière­dag, kan goed uit de voeten met het the­ma duur­zaam pionie­ren. Naast werk als bijeen­kom­sten voor­zitten, pioniert Hoekstra zelf het no­dige. Als land- en wa­ter­ma­nager volgt hij geen geijkt car­rière­pad. Zijn be­drijf­je Gyri­nus advies & in­terim laat zien hoe breed hij zich heeft ont­wik­keld in ma­na­ge­ment, pro­ces­be­ge­leiding, trainin­gen, thea­ter- en schrijf­pro­ducties. Al­tijd is er een link naar na­tuur, land­schap, wa­ter én onder­nemers­chap. ‘Onder­nemen be­te­kent per de­fini­tie pionie­ren. Daar­voor moet je een beetje durven.’

Duur­zaam pionie­ren op meer­dere fron­ten. Een eco re­sort voor een Ethiopisch schiereiland, ge­baseerd op cul­tuur­his­to­rische for­ti­fi­ca­ties en ge­maakt met lokale grond­stoffen. Met dit soort vi­su­a­li­sa­ties boort MTD land­schap­sar­chitecten in­ter­na­to­nale markten aan en zoekt ze ook me­de­wer­kers met ver­beel­dings­kracht.



Jong ondernemers­chap

De af­ge­lopen twee jaar be­ge­leidde hij pa­sa­f­ge­stu­deerden van VHL bij dit pionie­ren. In op­dracht van de Ver­eniging van Bos- en Na­tuur­ter­reineigenaren (VBNE, tot voor kort Bos­schap) zette hij een post-hbo-train­ing op in Velp om onder­nemers­chap onder jonge af­ge­stu­deerden te ver­groten en hen te be­ge­leiden in het op­zet­ten van een be­drijf. Zo’n twintig na­men er deel en een aan­tal heeft in­mid­dels een be­drijf­je op­ge­richt. Hoekstra zal enkele jonge onder­nemers bij de ope­ning van de Carrière­dag vra­gen stellen over duur­zaam pionie­ren. Later op de dag ver­zorgen ze sa­men een work­shop.

Kennis delen

Ook an­dere be­drij­ven, docen­ten en stu­den­ten zullen tij­dens de Carrière­dag hun kennis de­len over duur­zaam pionie­ren. Voor be­drij­ven be­te­kent dat bij­voor­beeld nieuwe markten aan­boren en in­no­va­tieve duur­zame op­los­sin­gen aan­dra­gen, voor stu­den­ten be­te­kent het onder meer een zoek­tocht naar een ge­wenste car­rière of het op­rich­ten van een be­drijf. Een van de be­drij­ven met een pre­sen­ta­tie is MTD land­schap­sar­chitecten. ‘We komen voor het eerst naar de Carrière­dag. Het moest er nu van komen. Het the­ma spreekt ons zo aan en past zo bij onze ont­wik­keling, dat we graag een pre­sen­ta­tie ver­zorgen over duur­zaam pionie­ren in het bui­ten­land’, zegt Han Thijssen, een van de partners. Na pro­jecten in China, Ita­lië en Spanje staan nieuwe in­ter­na­to­nale pro­jecten op stapel. ‘Ik denk dat het heel in­ter­essant is om te horen wat er al­le­maal bij komt kijken en we hopen dat we men­sen er warm voor ma­ken. Ook kijken we uit naar creatieve, onder­nemende en gra­fisch vaardige ontwerpers die ons team willen versterken. In de pre­sen­ta­tie gaan we onder meer in op hoe we voor de nieuwe pa­rle­ments­ge­bouwen van Ethiopie de dak­tuinen en de om­ge­ving gaan ontwer­pen. Verder

hopen we dit na­jaar de hand­te­kening te kun­nen zetten onder con­tracten voor enkele pro­jecten in Oost-Europa en Afrika. Bij alle pro­jecten gaat het om duur­zame ont­wik­keling van wo­ning­bouw, recreatie, tuin­bouw en in­fra­struc­tuur in com­bi­na­tie met land­schap­bouw en aan­dacht voor klimaat en social re­turn. In de work­shop leggen we uit wat dat kan be­te­kenen voor der­ge­lijke re­gio’s, hoe we daar­mee om­gaan, hoe we in­spelen op de plaatselijke ge­bruiken en com­mu­niceren met op­dracht­gevers, in­ves­teerders, plaatselijke over­heden en be­trokkenen.’

Duur­zame car­rières

Ar­beids­be­mid­delings­be­drijf Enginear or­ga­niseert een work­shop ‘Hoe pionier je duur­zaam op de ar­beids­markt’ voor stu­den­ten en jonge af­ge­stu­deerden. Mede-eigenaar en re­cruiter Frank Roeland be­nadrukt hoe be­lang­rijk het is om je goed voor te be­reiden. ‘Door in­ter­net en sociale media valt er zo­veel te kiezen. Ont­dek wat bij je past en richt je daar op. Pak niet van alles aan en laat je niet ver­leiden om te veel te switchen. Zo creëer je een duur­zame car­rière voor je­zelf.’ Om bij een be­drijf op ge­sprek te kun­nen komen en je daar te kun­nen pro­fi­leren moet je cv er tiptop uit­zien. Dat blijft de basis. Enginear be­dijt VHL-stu­den­ten van Velp daar­om gratis een cv-check aan. Stu­den­ten kun­nen via de website www.enginear.nl/events hun cv in­sturen tot 8 ok­to­ber. ‘Tij­dens de work­shop worden de in­di­vi­du­ele ad­viezen uit­ge­reikt en onze be­vin­dingen zullen ook in meer al­ge­mene zin wor­den be­han­deld’, zegt Roeland. Stu­den­ten die niet vooraf een cv hebben in­ge­stuurd, kun­nen terech­ bij de Carrière­bus op de Carrière­markt.

Voor­be­reiding tij­dens opleiding

Vanuit Van Hall La­ren­stein vat­te docent Daan van der Linde van Bos- en Na­tuur­be­heer sa­men met de stu­den­ten Erik Versluijs en Linda Kaats, beiden van de duur­zaam­heids­com­mis­sie van Studie­ver­eniging LaarX, het plan op om een spreker uit het be­drijfs­leven uit te no­digen. Dit is Douwe van den Wall Bake van TBI ge­worden. ‘In een work­shop willen we hem met de stu­den­ten in ge­sprek laten gaan over duur­zaam­heid in het werk­veld en wat je tij­dens de opleiding op dat punt kunt doen om goed te scoren in je cv’, zegt Van der Linde.

TEKST RIA DUBBELDAM
ILLUSTRATIE MTD LANDSCHAPSARCHITECTEN

Lees meer over het pro­gram­ma en de work­shops van de Carrière­dag op pa­gina 16 en 17 of www.vva-larenstein.nl/nl/carrieredag.

‘Van mij mag de Carrière­dag twee keer per jaar’



Katja Buijs, derde­jaars­stu­dent Land- en Wa­ter­ma­na­ge­ment, houdt een warm pleidooi voor de VVA Carrière­dag. Daar moet je als derde- of vierde­jaars­stu­dent bij zijn, vindt ze. Maar het is ook een uitgelezen kans voor eerste- en tweede­jaars, bij­voor­beeld om te oefenen met net­werken. Die bood­schap gaf ze vorig jaar mede­stu­den­ten mee tij­dens een pre­sen­ta­tie over hoe ze de beurs optimaal konden be­zoeken. Ze gaf een flink aan­tal tips om je op zo’n dag goed te pre­sen­teren. ‘Wees niet bang om op men­sen af te stappen en een praatje te ma­ken. Probeer gewoon je­zelf te zijn. Aan som­mige con­tac­ten zul je zelf wat hebben en met an­dere con­tac­ten kun je wellicht an­dere stu­den­ten helpen.’

Met net­werken kun je vol­gens Buijs niet vroeg ge­noeg be­gin­nen. ‘Stu­den­ten zijn pioniers in het net­werken. Als ze be­gin­nen aan een studie weten ze nog niet wat het in­houdt en tij­dens de opleiding be­steden ze ge­woon­lijk weinig aan­dacht aan het op­bouwen van een net­werk. Ter­wijl het voor je car­rière zo be­lang­rijk is.’

De Carrière­dag be­dijt volop ge­le­gen­heid om een basis te leggen voor een net­werk en om je te oriën­teren op een stage­plek. Zelf is Buijs ook zo aan haar eerste stage­adres ge­komen. ‘Ik wilde naar het bui­ten­land. Op de Carrière­dag ben ik met iem­and in con­tact ge­komen van Waterschap Rivierenland. Zij or­ga­niseerde een net­werk­sessie voor alle par­tij­en die be­trokken waren bij een pro­ject in Senegal. Hier ben ik toen bij ge­weest en heb ik een ver­slag van ge­maakt, dit was in mijn eerste jaar. Later heb ik via dit con­tact een stage ge­re­geld bij Royal HaskoningDHV en het idee was dat ik naar Senegal zou gaan voor mijn tweede stage, dit is helaas niet door­ge­gaan. Toen heb ik via docent Bertus Welzen een stage kun­nen re­gelen bij een wa­ter­la­bo­ra­to­rium in Tan­za­nia dat bezig is met ISO-cer­ti­fi­ce­ring.’

Lang niet iede­reen is zoals Buijs zo be­wust bezig met het zoeken van boeiende stages. ‘Je ziet in juni of juli nog stu­den­ten die niets ge­re­geld hebben. De Carrière­dag kan helpen om beter zicht te krij­gen op wat ze nu eigen­lijk willen. Wat dat be­treft valt de hui­dige Carrière­dag te vroeg in het studie­jaar. Van mij mag de beurs wel twee keer per jaar ge­or­ga­niseerd wor­den.’

TEKST EDWIN VRIEZEN



Willy Koppens en Peter van Dongen

‘Duurzaamheid: dat is wat Hogeschool VHL en Helicon MBO Velp bindt’

Willy Koppens (links) en Peter van Dongen (rechts)

Helicon MBO Velp heeft sinds maart een nieuwe directeur: Willy Koppens. Peter van Dongen is sinds een jaar voorzitter van het College van Bestuur van Hogeschool Van Hall Larenstein. Beiden zitten vol ambities. Op Landgoed Larenstein komen ze elkaar vanzelf tegen, maar ze streven meer na dan toevallige ontmoetingen: ze zien mooie kansen voor een intensievere samenwerking.

‘De laatste jaren is de relatie tussen Helicon en VHL wat versloft’, erkent Koppens. Van Dongen bevestigt dat: ‘Bij mijn aantreden viel het me op dat we wel burens zijn, maar relatief weinig met elkaar doen. Dat vinden we eigenlijk raar.’ Koppens: ‘We hebben een gedeelde historie via de MBCS en HBCS, die vroeger één school vormden, en nog steeds hebben we een aantal onderwijsprogramma’s die dicht tegen elkaar aan zitten. Veel van onze mbo-leerlingen stromen dan ook door. Peter en ik hebben afgesproken dat we gaan investeren in samenwerking.’ Van Dongen: ‘Samen kunnen we ons profileren op duurzaamheid: dat is wat ons bindt. Onze gezamenlijke huisvesting op Landgoed Larenstein willen we gaan inzetten als duurzame, educatieve omgeving. Mbo-leerlingen en hbo-studenten kunnen bijvoorbeeld in projecten samenwerken, gebruikmakend van de mogelijkheden van het landgoed en daarmee nog beter zichtbaar maken wat we samen zijn.’ Van Dongen vervolgt: ‘Duurzaamheid zit in de vorm van groen in de genen van VHL; het is het DNA van de medewerkers, het Leitmotiv voor onze organisatie. Onze nieuwe slogan luidt dan ook: Op weg naar de groenste hogeschool.’ Koppens voegt eraan toe: ‘Duurzaamheid heeft bij ons betrekking op hoe we de economie ordenen. Het gaat niet meer alleen om de laagste prijs, het gaat om maatschappelijk verantwoord ondernemen: people, planet, profit. Wat betreft people maken we ons in het mbo grote zorgen over de groep jongeren niveau 1 en 2, waarvoor steeds minder beroepen en kansen zijn. Daar moet een antwoord op komen. Het is de maatschappelijke verantwoordelijkheid van scholen, bedrijfsleven en overheid daarvoor zorg te dragen.’ Al biedt Helicon MBO Velp geen niveau-1- en nauwelijks niveau-2-opleidingen aan, als onderwijsman gaat het hem aan het hart.

Doorlopende leerlijnen

Voor een intensievere samenwerking tussen VHL en Helicon tipt Van Dongen ook het onderwerp doorlopende leerlijnen aan. Voor Helicon MBO Velp is dat momenteel een belangrijk thema in het licht van landelijke wijzigingen

in het mbo-onderwijs. De opleidingsduur voor mbo niveau 4, dat toegang geeft tot het hbo, wordt met ingang van dit studiejaar gelijk getrokken met de andere mbo-niveaus. Deze operatie ‘Verkorten en intensiveren’ komt neer op een jaar korter onderwijs met minder stage en meer praktijk op school. Koppens is niet gelukkig met deze ontwikkeling – praktijklessen kunnen nu eenmaal het werkveld nooit helemaal vervangen –, maar de school zal alles inzetten voor een goede opleiding en doorlopende leerlijnen. Hij licht de plannen toe: ‘In het tweede jaar vragen we leerlingen welke ontwikkelij ze voor zichzelf zien: doorstromen naar het hbo, specialiseren in het mbo of een ‘student company’ oprichten. Leerlingen die naar het hbo willen, kijken welke modules ze in het derde jaar nodig hebben om goed voorbereid te zijn. Dat hoeft niet veel te zijn. Succesvol zijn op het hbo hangt meer af van motivatie dan van de vakken die ze gehaald hebben. Het komt aan op motivatie, motivatie, motivatie en dan pas de andere dingen. Heeft een leerling geen doorstroomprogramma gedaan, maar wil hij uiteindelijk toch naar het hbo, dan kan dat natuurlijk. Het niveau-4-diploma geeft altijd toegang tot het hbo, alleen moeten wellicht in de zomervakantie wat achterstanden worden weggewerkt. En als er iemand zegt: ‘Ik wil graag naar het hbo maar óók een studentbedrijfje oprichten’, dan vinden we dat ook goed. Een student die vorig jaar is afgestudeerd en nu bij VHL studeert, had hier een studentbedrijfje en start het nu door.’

Speeddaten

Koppens en Van Dongen zijn zich er terdege van bewust dat er pas een goede samenwerking kan ontstaan als de mensen van beide scholen elkaar voldoende kennen. Koppens: ‘Daarom gaan we elkaar jaarlijks uitnodigen. We beginnen daarmee. Tijdens een Heliconcafé willen we een aantal tafels neerzetten, waaraan mensen van onze opleiding zitten om te speeddaten met VHL-mensen. Daarna drinken we een borrel met elkaar.’ Docenten kunnen elkaar natuurlijk ook leren kennen tijdens de VVA Carrièredag. Koppens

‘Onze gezamenlijke huisvesting op Landgoed Larenstein willen we gaan inzetten als duurzame, educatieve omgeving’

vindt het goed dat Helicon bij dit evenement betrokken is. ‘Onze leerlingen uit het derde en vierde jaar zullen een uitnodiging krijgen via onze nieuwsbrief. Deze editie van VVA Magazine wordt onder hen verspreid en in school worden posters opgehangen. Zo komt het bij hen tussen de oren dat het interessant is om daar naartoe te gaan: voor een oriëntatie op een baan, voor je ontwikkeling, om te netwerken.’ Van Dongen kent de Carrièredag van vorig jaar en benadrukt ook het belang ervan. Voor de studenten en voor de school. Hij biedt graag de aula aan. ‘Het is belangrijk de bedrijven in de Velpse sectoren binnen de muren van onze school te krijgen. Onze mensen lopen er rond, doen er ideeën op, voeren interessante gesprekken over het werkveld en het onderwijs. Voor ons is de dag een belangrijk platform om contact te maken met het werkveld en om zaken met elkaar te verbinden.’

Netwerkschool
Behalve samenwerking staan Hogeschool VHL en Helicon MBO Velp voor de nodige eigen

CARRIÈRES

Willy Koppens

Sinds 1 maart 2014 directeur Helicon MBO Velp met circa 1000 leerlingen. Al 37 jaar is hij werkzaam in uiteenlopende functies bij het Helicon-concern en haar rechtsvoorgangers, aanvankelijk als docent en sinds 1992 in directiefuncties bij verschillende vestigingen. Helicon kent hij door en door. Velp is zijn laatste baan. ‘De reden waarom ik door wil gaan tot mijn 67^{ste}, is dat ik er energie van krijg om mij voor Helicon en het groene beroepsonderwijs in te zetten.’



Peter van Dongen

Vormt samen met Diane Keizer-Mastenbroek het College van Bestuur van Hogeschool Van Hall Larenstein (ongeveer 4500 studenten, vestigingen in Velp, Leeuwarden en Wageningen). Zijn werkzame leven speelt zich af in het mbo en hbo. Net als Koppens begon hij als docent en stapte over naar het management. Jaren geleden kwam hij al eens terecht in Velp als directielid van het Titus College (MBO), nu onderdeel van ROC A12. De school was destijds tijdelijk gehuisvest op Landgoed Larenstein. Toen hij vorig jaar de vacature zag voor collegevoorzitter, vond hij dat heel aantrekkelijk. Niet alleen vanwege de standplaats Velp maar vooral ook vanwege de inhoud. ‘Ik ben op een boerderij geboren. De groene sector trekt mij aan.’

grote opgaven. Bij Helicon MBO Velp is net het vierjarige experiment Netwerkschool afgesloten. Koppens: ‘Dat wil zeggen dat de subsidie is gestopt, maar we gaan er in dezelfde geest mee door. De belangrijkste elementen en kenmerken – versterking van het ondernemerschap bij leerlingen en versterking van het netwerk tussen school, leerlingen en werkveld – zijn ingedaald in ons gewone doen. De werkveldcommissies, de studentondernemingen, de Heliconcafés (informele themabijeenkomsten voor werkveld, docenten en leerlingen), het Groeicollectief (netwerkclub van bedrijven waar Helicon een relatie mee heeft) en het Talentnetwerk (innovatieve studentprojecten bij opdrachtgevers) zijn allemaal elementen die we voortzetten. Een intensieve binding met het beroepenveld is van levensbelang. Dat geeft dynamiek in de school. Net als de tien bedrijven die hier ruimte huren tegen een vriendelijke prijs en als wederdienst gastlessen geven en meedoen aan projecten. Daarnaast hebben we bedrijven van pasafgestudeerden die na hun diploma nog twee jaar een (gratis) flexplek krijgen maar daarna sterk genoeg moeten zijn om uit te vliegen.’ De twee Netwerkschool-onderdelen ondernemerschap en netwerken zijn zo succesvol gebleken, zegt Koppens, dat ze worden uitgerold naar de andere Heliconvestigingen. Een nieuw plan is om onderling modules te gaan aanbieden, zodat leerlingen meer kunnen gaan shoppen bij andere vestigingen.

Nieuwe koers Hogeschool VHL
Van Dongen gaat in op de grote uitdagingen waarvoor Hogeschool VHL staat. Hij en bestuurslid Diane Keizer-Mastenbroek hebben de opdracht om vanuit de ontvlechting met Wageningen UR van VHL een goed renderende, zelfstandige hogeschool te maken. Nu, een jaar later, is de koers vastgelegd in het nieuwe Instellingsplan 2014-2017. ‘Afgelopen jaar hebben we al pratend onderzocht waar de specialisaties en de ontwikkelkracht van VHL zitten en wat voor organisatie we willen zijn. Het viel ons op dat de opleidingen in Velp, Leeuwarden en Wageningen erg met zichzelf bezig zijn en dat voor de school een helder profiel ontbreekt. Zonder een onderscheidend profiel is het lastig om jezelf als hbo-instelling neer te zetten.’ Ze vonden al snel drie hoofdlijnen. ‘In het domein Land, water en natuur hebben we opleidingen die nergens anders in het land te krijgen zijn. Daarnaast hebben we opleidingen op het terrein van voedsel met specialisaties in zuivel: het domein Food and dairy. Ons derde domein is Dier en dierenwelzijn met opleidingen rondom dierhouderij, economie en dierenwelzijn. Door het benoemen van deze drie

domeinen onder de slogan ‘Op weg naar de groenste hogeschool’ wordt duidelijk dat we één hogeschool zijn. Toen we hier intern over gingen praten, zagen mensen plotseling de meerwaarde van het bundelen van de opleidingen in domeinen en van het maken van crossovers tussen de domeinen. Het werkveld is immers ook niet verdeeld in hokjes! De studenten moeten straks in een multifunctionele omgeving functioneren.’

Internationaler

‘Externe stakeholders bevestigden dit. Sommigen zeiden: ‘Waarom hebben jullie deze exercitie niet eerder uitgevoerd?’ Een bureau dat aan de slag is in Jakarta, de verzakkende wereldstad in een delta, reikte ons een fantastisch voorbeeld aan om het te onderstrepen: ‘Kust- en zeemanagement, land- en watermanagement, bos- en natuurbeheer, en tuin- en landschapsinrichting. Al deze expertises moeten we daar in Jakarta inzetten voor duurzame oplossingen en jullie moeten daar de mensen voor opleiden.’ Dit voorbeeld maakte veel los. Het begon te landen dat we met de domeinen niet alleen de hekjes tussen opleidingen afbreken, maar dat er ook internationaal muziek in zit. We willen veel meer een internationale hogeschool worden. Daarvoor zijn we nu ook in gesprek met Hogeschool Arnhem-Nijmegen (HAN) en de gemeente Arnhem om een internationale campus te realiseren.’

Aan de concrete invulling van alle ambities wordt op alle fronten volop gewerkt: in het management, beleid, onderwijs, praktijkgericht onderzoek en lectoraten. Er zijn domeindirecteuren die over de opleiding en locaties heen sturen. Benoemd zijn Harry Ankoné (Water & Land / Natuur), Tjalling Huisman (Dier & Dierenwelzijn) en Wendy Zuidema-Haans (Food & Dairy). Daarnaast komt per domein een onderzoeksgroep, die bijdragen levert aan innovatievragen uit het werkveld en waaronder ook de lectoraten gaan vallen. ‘Graag willen we nog meer lectoraten. Dat is ook voor het werkveld van belang. Daarvoor willen we partnerships aangaan. De detailring hiervan moet nog uitkristalliseren.’

Samenwerking VVA

Een uitkristallisatie geldt ook voor de samenwerking met de VVA. Als eerste wil Van Dongen daarover kwijt: ‘We hebben alumniverenigingen om trots op te zijn: Aristaeus, Nji Sri en VVA Larenstein. Die moeten we koesteren. In andere sectoren waar ik heb gewerkt was de betrokkenheid van alumni absoluut minder.’ Toch ziet hij de nodige uitdagingen, vooral in de onderlinge afstemming van wie



Leerlingen van de Helicon-opleiding Toegepaste Biologie bestuderen bloemvormen met een binoculair.



Derdejaars studenten Tuin- en Landschapsinrichting op terreinbezoek voor een ontwerpopdracht voor het experimentele stadspark Metaal Kathedraal Utrecht.

wat doet en waar meer samenwerking mogelijk is. ‘We schuren nog te veel tegen elkaar aan. Sommige dingen kunnen de alumniverenigingen beter doen en weer andere dingen liggen meer op ons terrein. Meer verbinding kan op het gebied van een leven lang leren. Daar leiden we onze studenten voor op en de alumniverenigingen kunnen als geen ander definiëren wat je nodig hebt voor het doorontwikkelen van mensen. De verenigingen hebben immers via de leden een goede kijk op hen en hun carrières. Laten we van de nood een deugd maken en kijken waar onze toegevoegde waarden zitten. Ons alumnibeleid dat deze maand is verschenen, zullen we binnenkort met de verenigingen gaan bespreken.’ Koppens is nog te kort werkzaam bij Helicon MBO Velp om een duidelijk beeld te hebben van de VVA. Hij wil graag de band versterken, want, zegt hij: ‘Onder de VVA-leden bevinden zich immers vele Helicon-afgestudeerden en onze huidige leerlingen zijn potentiële nieuwe leden.’

TEKST RIA DUBBELDAM FOTO'S HANS DIJKSTRA/GAW.NL, HELICON MBO VELP, BEN TER MULL/VHL



‘Projecten goed afleveren, dáár doen we het voor’

Maaiveldverlaging en een nieuw geulensysteem zijn belangrijke onderdelen van het Ruimte-voor-de-Rivier-project bij Cortenoever. De klei wordt toegepast in de nieuwe waterkering. BWZ Ingenieurs heeft hiervoor de technische uitwerking voor de aannemer verzorgd.

BWZ Ingenieurs startte in het najaar van 2007. Je moet het maar durven in deze tijd, maar het bedrijf van Hans van Zanten en Harry Zwart groeit gestaag. ‘Graag en goed je werk doen’, zegt Van Zanten. Ze hebben dan ook vooral mensen met de nodige projectervaring in dienst. Negen van de twaalf zijn Larensteiner.

BWZ Ingenieurs mag dan wel bijna zeven jaar bestaan, Hans van Zanten en Harry Zwart zijn pas sinds een half jaar de volledige eigenaars. Tot voor kort was BWZ een zusteronderneming van Bureau Waardenburg en voerden Van Zanten en Zwart de directie, begin dit jaar zijn de aandelen van Hans Waardenburg overgenomen. De eerste twee letters van BWZ verwijzen nog naar de link met Bureau Waardenburg. En de laatste naar de Z in hun achternamen. Maar ach, dit moeten we maar weer vergeten, vindt Van Zanten, de naam staat gewoon op zichzelf. Toch blijft de band met Waardenburg sterk. Fysiek, omdat BWZ in hun pand

is gevestigd, een statig herenhuis aan de markt van Culemborg. Inhoudelijk, omdat ze waar nodig samenwerken en elkaar aanvullen. Van Zanten en Zwart: ‘Bureau Waardenburg richt zich op de biotiek, wij op de abiotiek. Waar het bij Waardenburg ophoudt, begint het bij ons. Wij rekenen bijvoorbeeld de technische haalbaarheid van ecologische maatregelen door. Omgekeerd hebben wij geen specifieke ecologische kennis. Zij kijken naar wat voor effect maatregelen hebben. Het is een heel goede synergie. Opdrachtgevers zien dat in het werkproces en de producten terug.’ Het ondernemerschap zat altijd al in Van Zanten. Waar hij ook werkte, hij voelde

zich ondernemer, wilde dingen ontwikkelen. Zijn eerste baan bij Hogeschool Larenstein ontstond doordat voormalig directeur Jan van Engelen hem vroeg mee te denken over een MSc-opleiding als korter alternatief voor het drie jaar durende doorstroomprogramma bij de universiteit, waar voor VHL’ers de nodige overlap in zat. ‘Daar kon ik over meepraten, ik was net zelf via het doorstroomprogramma bij de Landbouwniversiteit afgestudeerd als hydroloog/waterbouwer. Voor Larenstein heb ik samen met het team een professional masteropleiding Water- en Landmanagement opgezet: één jaar opleiding en één jaar een betaalde baan waarin je je scriptie

schrijft. Ik werd opleidingscoördinator, wierf studenten en betrok docenten uit het bedrijfsleven. Ik was verantwoordelijk voor mijn ‘eigen winkel’ en die zat in het voormalige klooster. We werden gesponsord door vooral het bedrijfsleven. Voor de scriptieperiode regelde ik de betaalde leer-werkovereenkomsten. Het was een hogedrukpan met al die professionals die werden ingevlogen om les te geven. Het leuke was dat ik volop meedeed. Ik heb zelf ook veel aan de master gehad. Er lag een zwaar accent op communicatievaardigheden en presentatietechnieken. Het traditionele onderwijs was in de jaren tachtig minder projectmatig georganiseerd. Daarna kwam de switch. De hbo-opleiding is het gaan afkijken.’

Werken met een partner
In het coördinatorschap had hij veel plezier, maar na drie jaar werd het hem te routinematig. De volgende stap was Ingenieursbureau BCC. Tien jaar heeft Van Zanten daar gewerkt, waarvan acht als operationeel directeur en Zwart werkte er als unit manager. Toen BCC in handen van RPS kwam, konden ze zich niet in de nieuw opgelegde koers vinden. Van Zanten stapte eruit om voor zichzelf te beginnen.

‘Ik wilde me gelijk richten op de kwaliteit van de dienstverlening en me niet bekommeren om faciliteiten. Daarom zocht ik een geschikte plek waar diverse zaken al geregeld zijn als een receptie en systeembeheer. Bovendien is het praktisch als je samen met een partner werkt en elkaar bovendien uitstekend aanvult.’ Die partner werd dus Bureau Waardenburg. Ondertussen maakte Zwart zich ook vrij en kwam eind 2008 erbij. ‘Vanaf dat moment konden we meer mensen in dienst gaan nemen. Elk jaar kwamen er een of twee mensen bij, al naar gelang onze visie en het werk dat vroegen.’

Veel petten
Hun bedrijf heeft nu een prettige schaal, vinden ze. Zo blijven ze zelf als meewerkend voorman inhoudelijk bezig. Van Zanten: ‘We hebben er geen behoefte aan en er is geen noodzaak om alleen de directeur, de eigenaar te zijn. We doen veel dingen tegelijkertijd. Op dit moment leidt vooral Harry de projecten op kantoor en ben ik veel ingehuurd als projectmanager voor dijkversterkingen. We hebben voldoende management-

ervaring om te zorgen voor een goede werkstructuur en goed personeelsbeleid.’ Ze zijn overal voor in: grote projecten die je op satellietbeelden van Nederland kunt zien, zijn net zo lief als kleine opdrachten. ‘We zijn sterk in gebiedsinrichting en water- & veiligheidsvraagstukken. Daarbinnen zetten we ook onze kennis van infrastructuur in. Opdrachtgevers zijn vooral waterschappen, recreatiebedrijven, gemeenten en steeds vaker aannemers die ons betrekken bij UAV-GC tenders en opdrachten.’ Ze zijn betrokken bij diverse Ruimte-voor-de-Rivier-projecten, waaronder Dijkverlegging Cortenoever-Voorsterklei. Zwart: ‘We hebben er momenteel twee mensen op locatie.’ Voor KRW-projecten worden ze geregeld gevraagd voor haalbaarheidsstudies om de juiste maatregelen te bepalen. Van Zanten schuift een rapport toe, een studie in samenwerking met Bureau Waardenburg naar de technische haalbaarheid en kosten van peilverlaging in de Binnenbedijkte Maas en Boezemvliet en het effect van deze maatregel op de KRW-doelen. Een mooi voorbeeld van samensmelting van biotiek en abiotiek. Een ander project is de herinrichting van de Groesbeek, dat in juni is opgeleverd en waarvoor ze het ontwerp en bestek hebben gemaakt en de aanbesteding, de directievoering en het toezicht hebben gedaan. ‘Zo’n project uiteindelijk



Naam Hans van Zanten en Harry Zwart
Bedrijf BWZ Ingenieurs, gespecialiseerd in water & veiligheid en gebiedsinrichting
Vestiging Culemborg
Medewerkers 12
Opleiding Van Zanten: Tropische Cultuurtechniek, Hogeschool Van Hall Larenstein (1989), Hydrologie, Wageningen Universiteit (1992)
Zwart: Cultuurtechniek, RHSTL Boskoop (1990), deeltijd master Land- en Watermanagement, Hogeschool Van Hall Larenstein

mooi afleveren. Dáár doen we het voor. De beek, tot voor kort geleid door een smalle goot met een betonnen bodem, heeft een meanderend verloop gekregen binnen een brede bedding. Daardoor is veel ruimte ontstaan voor waterberging, de waterkwaliteit kan verbeteren en de ecologische en landschappelijke waarden worden versterkt.’

Verschuiving in projecten
Het zwaartepunt van hun opdrachten zien ze wat verschuiven. Zwart: ‘Kwam eerst ruim 80 procent van overheden, de laatste jaren is die markt door de crisis wat afgeroomd. De aannemerij is een belangrijkere partij geworden.’ Van Zanten: ‘Dat komt met name omdat de overheid meer een regierol heeft aangenomen. Ze geeft aan wat ze wil, schrijft daarvoor een tender uit en laat het aan de aannemende partij over hoe het wordt uitgevoerd, waardoor de risico’s ook bij hen komen te liggen. Aannemers huren ons in voor ons denkvermogen en de kwaliteit van uitwerking, zodat ze risico’s beperkt kunnen houden en een hoge score in de tender kunnen halen. Halen ze de opdracht binnen, dan levert dat regelmatig spin-off voor ons op.’ De grote lijn van het bedrijf staat er inmiddels. Plannen voor de komende jaren zijn er ook. Van Zanten en Zwart: ‘We streven een beheerste groei na. Als we tien jaar bestaan, hebben we hopelijk zo’n twintig mensen in dienst, hoewel dat geen doel op zich is. We doen waar de markt om vraagt en anticiperen daar op. Wie weet openen we een nevenvestiging of gaan we iets internationaals doen.’

Een band met de VVA en Van Hall Larenstein is er ook zeker. Een aantal jaren achtereenvolgend stond BWZ op de Carrièremarkt, ze heeft stagiairs en bieden plek aan afstudeerders van VHL. Van Zanten zit bovendien in de werkveldadviescommissie voor de opleiding Land- en Watermanagement. Maar deze functie houdt binnenkort een keer op, voorspelt hij. Hij is de langst zittende adviseur. ‘Ook daarbij geldt: we leveren het project goed af en zijn altijd weer in voor iets nieuws.’

TEKST RIA DUBBELDAM EN ERIK HENDRIKS
FOTO'S ERIK HENDRIKS

Taart voor een kaart

Bijzondere carrièreswitch of promotie gemaakt, een prijs gewonnen, getrouwd of een zoon of dochter gekregen? Laat het je vakgenoten en studievrienden weten. Stuur een kaartje of mailtje naar het redactieadres VVA Magazine. Wij maken er graag melding van. Onder de inzenders verloten we een taart.

Quercus viert zestig jarig bestaan met diner en gala



foto Rob Wolfs

Het Quercusfeest komt eraan. Alle leden en reünisten van Quercus en zusterorganisaties zijn van harte uitgenodigd voor het ‘Diamanten Lustrum-gala’ op zaterdag 25 oktober. Op een bekende locatie, stadsvilla Sonsbeek, wordt een avondvullend programma verzorgd, te beginnen met een welkomstborrel en gevolgd door een driegangendiner en gala met de band That’s What She Said. Rond middernacht kunnen degenen die dat willen de berg afdalen om in sociëteit De Drie Haringen het feest voort te zetten. Tickets zijn online te bestellen via www.quercus.nl. Als reünist mag u introducé(es) meenemen. De toegangsprijs voor het diner en het feest bedraagt € 39,-, alleen het feest € 15,-. Na inschrijving worden

de namen van de feestgangers op websites van de VVA en Sv. Quercus gezet, zodat te zien is wie er komen. De lustrumcommissie is daarnaast bezig om de historie van Sv. Quercus in een tijdsbalk weer te geven. Van de periode voor 1990 is echter weinig bewaard gebleven. Hebt u nog foto’s of documenten die u met ons wilt delen? Stuur deze dan op naar quercuslustrum@gmail.com. De lustrumcommissie hoort ook graag verhalen om mee te nemen in de tijdlijn. Neem daarvoor contact op met Vincent Bouma, 06-24626210.



Nieuwe Regiocoördinator Noord stelt zich voor: Marije Kattenwinkel



De nieuwe regiocoördinator voor regio Noord heeft er zin in. Marije Kattenwinkel stelt zich voor en doet gelijk de oproep met haar mee te doen.

‘Onlangs heb ik de master Project- en procesmanagement van VHL Trainingen & Cursussen afgerond. Erg leuk en inspirerend om te doen, ik kan het iedereen aanraden! Met de studie achter de rug, had ik zin in een nieuwe uitdaging. De oproep voor een nieuwe regiocoördinator kwam voor mij precies op het juiste moment. Sinds mijn afstuderen in 2003 aan de opleiding Tuin- en Landschapsinrichting ben ik lid van de VVA en probeer ik regelmatig mee te gaan met excursies. Mijn ervaring is dat je makkelijk contact legt met andere leden. En ik vind het altijd erg leuk om met vakgenoten een project of gebied te bezoeken en zo ondertussen nieuwe mensen te leren kennen. Om mij vast wat beter te leren kennen, hier in vogelvlucht mijn carrièreverloop. Na mijn afstuderen ben ik vrij snel aan de slag gegaan bij Landschapsbeheer Groningen. Vijf hele leuke en leerzame jaren later vond ik het tijd om verder te kijken, en heb toen achtereenvolgens gewerkt bij de gemeenten Borger-Odoorn en Loppersum. Momenteel werk ik bij de provincie Groningen. Als subsidiecoördinator landschap ben ik bezig met het aanjagen en regisseren van landschapsprojecten. Zo worden er mede dankzij subsidie kolken, kerkhoven en houtsingels hersteld. Daarnaast ben ik onder meer adviseur voor het leefbaarheidsprogramma LEADER in Oost-Groningen, een Europees subsidieprogramma. Ik hou dus van dingen regelen, organiseren en mensen enthousiast maken. Ik ben een echte teamspeler. Daarom lijkt het me leuk om excursies en andere activiteiten samen met andere VVA-leden te organiseren. Heb jij een leuk idee voor een excursie of wil je een keer meehelpen iets te organiseren, dan hoor ik het graag! Je kunt me bereiken via noord@vva-larenstein.nl of via LinkedIn.’

Jan Koelstra liep als student en voorzitter van studentenvereniging Arboricultura in 2006 op de VVA Carrièredag: ‘Ik zocht bedrijven die activiteiten van de vereniging wilden sponsoren en raakte met ze aan de praat. Al snel volgde een enthousiaste reactie: ‘Jij hebt een leuke commerciële babbel, als je een baan zoekt laat het dan weten!’

‘Op de Carrièredag heb je al een gesprek voor je sollicitatie!’

Heb je wat gedaan met het aanbod?

‘Toen ik ging afstuderen zocht ik een bedrijf waar ik terecht kon. Ik nam direct contact op met het bedrijf, SIGHT. Ik refereerde aan het gesprek tijdens de Carrièredag en zo is het balletje gaan rollen. Ik heb er mijn afstudeeronderzoek gedaan en kon er vervolgens aan de slag als trainee. Na drie maanden stroomde ik al door naar de functie accountmanager en na interne verschuivingen werd ik commercieel adviseur daktuinen. Een uitgelezen kans; het sloot goed aan bij mijn afstudeeronderzoek Groene daken. Het gaf me de gelegenheid om me hierop door te ontwikkelen.’

De Carrièredag bracht jou je eerste baan, ben je later nog bij de dag betrokken geweest?

‘Al tijdens mijn afstuderen vroeg SIGHT of ik namens hen op de Carrièredag wilde staan, aangezien ik er vanuit de studie bij betrokken was geweest. Het is leuk om aan de andere kant van de tafel te staan. In mijn tijd bij SIGHT heb ik dit zes keer gedaan.’

Wat biedt de VVA Carrièredag?

‘Studenten en pasafgestudeerden komen ongedwongen en vroegtijdig met bedrijven en organisaties in contact. Haal je bij je sollicitatie dat gesprek aan, dan geeft je dat een voorsprong. Verder: studenten en bedrijven komen onderling met elkaar in contact en wisselen gedachten uit tijdens de afsluitende netwerkborrel. Het is een ideale plek om te netwerken.’

Netwerken is in een commerciële functie natuurlijk van groot belang. Hoe sta jij hierin?

‘Je netwerk opbouwen begint bij je

afstudeerstage. Regelmatig activiteiten bezoeken zoals lezingen en borrels waarbij studenten, werknemers en werkgevers samenkomen is belangrijk. Naast de gezelligheid onderhoud je contacten, ontmoet je nieuwe mensen, blijf je op de hoogte van ontwikkelingen in het vakgebied en krijg je notie van vacatures. Soms heb je ook opmerkelijke gesprekken. Zo sprak ik op een beurs een architect die ik kende vanuit Arboricultura. Mijn leidinggevende was stomverbaasd dat wij elkaar kenden. Zo zie je maar hoe waardevol een netwerk is.’



Naam Jan Koelstra
Woonplaats Arnhem
Studie Tuin- en Landschapsinrichting, Hogeschool Van Hall-Larenstein Velp (2008)
Functie Commercieel technisch adviseur daktuinprojecten bij Hollanddak



Jan Koelstra is actief op LinkedIn en Twitter

Neem je ook deel aan andere VVA-activiteiten dan de Carrièredag?

‘Aangezien de excursies een middag of dag in beslag nemen, merk ik dat het lastig te combineren is. Doorde-weeks ben ik druk met mijn werk en het weekend staat vaak vol gepland met privé-zaken. Lezingen in de avonduren in combinatie met een hapje en een drankje bieden in dat opzicht uitkomst.’

Deze editie staat in het teken van de Carrièredag en dus carrières. Terugkijkend op jouw carrière: had je die zo uitgestippeld?

‘Op de mavo en havo had ik een eigen hoveniersbedrijf voor ogen. Tijdens de mbo-hoveniersopleiding zag ik hier te weinig uitdaging in. Vervolgens ging ik in Velp Tuin- en Landschapsinrichting studeren. Ik zag mezelf echter nog niet zo snel werken in de groene wereld tot ik tijdens mijn afstuderen erachter kwam wat een groene commerciële functie inhield. Daar lag voor mij de toekomst. Ook was ik getriggerd door het buitenland. Dubai was destijds erg geïnteresseerd in Larensteiners. Echter bleek dit vooral neer te komen op autocadwerk. Bovendien wogen de risico’s (onder andere het regelen van huisvesting) niet op tegen de baten. Ik besloot bij SIGHT aan de slag te gaan. De commerciële wens kon ik er goed tot uitvoering brengen.’

Hoe zie jij jezelf over vijf jaar?

‘Sinds 1 juni werk ik bij Hollanddak, een dakbedekkingsbedrijf, als commercieel technisch adviseur speciale projecten, ofwel daktuinen. In de toekomst zie ik mij als senior adviseur waarbij ik breed inzetbaar ben in allerhande projecten.’

TEKST LEONIE HEUTINCK EN TAMARA VAN TRICHT



PROGRAMMA

VVA Carrièredag

10 OKTOBER

THEMA

DUURZAAM PIONIEREN

10.00 – 10.15 UUR
Woord van welkom door dagvoorzitter Rob Hoekstra gevolgd door Peter van Dongen, voorzitter van het College van Bestuur van Hogeschool Van Hall Larenstein.

10.15 – 11.00 UUR
Verschillende sprekers bieden inzicht in duurzaam pionieren, duurzaamheid en pionieren. Namen van sprekers: Otto Willemsen van Duurzaam4life, Chris Schipper van Schipper Groenbeheer en Kristiaan Tetteroo van Biobased TC.

11.00 – 15.00 UUR
Carrièremarkt en vacaturebord voor vacatures, stages en oproepen van werkzoekenden.

12.00 UUR
Workshop Hoe pionier je duurzaam op de arbeidsmarkt. De workshop wordt gegeven door Engineer.

13.00 UUR
Workshop Jong Ondernemerschap voor Bos en Natuur. De workshop wordt gegeven door Rob Hoekstra van Gyrinus advies & interim, Chris Schipper van Schipper Groenbeheer en Kristiaan Tetteroo van Biobased TC.

13.00 UUR
Workshop Duurzaam pionieren in het buitenland. De workshop wordt gegeven door MTD landschapsarchitecten.

14.00 UUR
Workshop Duurzaamheid in het werkveld en tijdens je studie. De workshop wordt gegeven door Douwe van den Wall Bake van TBI en verzorgd door VHL-docent Daan van der Linde en Studievereniging LaarX.

14.45 UUR
Prijsuitreiking VVA Carrièredag: hoofdprijs weekendje survivalen in de Ardennen voor twee personen. Aangeboden door Van der Tol Hoveniers.
Prijsuitreiking diplomeringssactie VVA Larenstein: weekendje 'Bedde en Bruggen' bij Boerhoes in Dalfsen voor twee personen.

15.00 – 17.00 UUR
Opening Netwerkborrel door het uitbrengen van een toast met Peter van Dongen, voorzitter van College van Bestuur van Hogeschool Van Hall Larenstein, en met Jacq Top namens Willy Koppens, directeur Helicon MBO Velp
Netwerkborrel bij lokaal 0, aangeboden door ingenieursbureau Eelerwoude.

17.00 UUR
Afsluiting VVA Carrièredag 2014.

DEELNEMENDE BEDRIJVEN EN INSTELLINGEN

‘Veranderingen in het onderwijs zorgen voor betere aansluiting met werkveld’

Het mbo kampt met een imagoprobleem, zegt minister Jet Bussemaker (Onderwijs), en dus moet het onderscheid tussen vak- en beroepsonderwijs scherper worden. Veel jongeren van de havo kiezen nu voor het hbo, terwijl de arbeidsmarkt juist op zoek is naar vakmensen, zegt zij. Hogeschool Van Hall Larenstein wil zich meer als kennisinstelling gaan opstellen voor het bedrijfsleven en de maatschappij, en opleidingen met raakvlakken gaan meer met elkaar samenwerken. Zullen deze veranderingen in het onderwijs zorgen voor een betere aansluiting bij het werkveld?

Reacties



Rik Huiskes
Land-, Water- en Milieubeheer, 1996
[Onderzoeker vegetatie- en natuurbeheer bij Alterra Wageningen UR](#)

‘Vakmensen zijn en blijven nodig, je vraagt een hovenier ook niet om een kies te trekken. Maar wat jouw vakgebied ook is, een opleiding legt de inhoudelijke basis en de praktijk zorgt voor broodnodige ervaring. Persoonlijk denk ik dat het verder verbreden of samenvoegen van verwante opleidingen leidt tot algemener opgeleide studenten. Waarbij veel studenten over een onderwerp kunnen praten [maar, tot in detail, weten waar ze het over hebben lijkt aan een steeds kleinere groep voorbehouden](#). Zeker is het belangrijk om binnen een opleiding aandacht te

besteden aan communiceren, samenwerken en inleidende vakken maar de basis ligt in de inhoudelijke vakken. Wanneer de vakdocenten in contact met het werkveld blijven zorgen dat de meest recente kennis en ontwikkelingen onderdeel uitmaken van de opleiding, word je als student passend voorbereid op jouw toekomst. In bredere opleidingen kun je binnen de maximale studiebelasting minder onderwerpen echt uitdiepen. En of je je daarna binnen een baan verder specialiseert of juist verbreedt, rekening houdend met jouw eigen sterke en zwakke punten, is aan jou.’



Lisette Boasson-Boonen
Tuin- en Landschapsinrichting, 2002 / Land- en Watermanagement (MSc), 2005
[Expertdocent bij Studio T](#)

‘Het lijkt mij een goede ontwikkeling dat VHL zich opstelt als kennisinstelling voor bedrijfsleven en maatschappij. Het kan nog sterker: wees een volwaardige samenwerkingspartner! Mijn ervaring is dat, mits de zaken goed (maar niet over-) georganiseerd zijn, studenten het erg motiverend en leerzaam vinden om voor het werkveld opdrachten uit te voeren. Hun werk doet ertoe. De samenwerkingspartners profiteren van de kennis, het netwerk en de praktijkervaring die docenten en studenten elders in het werkveld hebben verzameld. De hogeschool profileert zich door midden in de samenleving te

staan. Studenten en docenten zijn de verbindende factor tussen onderzoek en praktijk en tussen de samenwerkingspartners. [En ik bedoel hier geen incidentele opdrachten, maar een duurzame relatie met partners in het werkveld, bij voorkeur in de directe omgeving van de school](#). Dit vraagt inbedding in het onderwijs, samenwerking tussen docenten onderling en bewustzijn bij de partners van het feit dat studenten aan het leren zijn. Zo kan de school groeien als onderwijs- en kennisinstelling, misschien wel naar initiator van innovatie in de regio. Mooie synergie!’



Hans van der Bent
Helicon Apeldoorn, 1992
Bos-, Natuur- en Landschapsbeheer (MBCS A), 1996
[Specialist groenbeheer en GIS/GEO bij Royal HaskoningDHV](#)

‘De opleiding bij Helicon is breed en dat biedt voordelen. Zo heb ik een tijd als landmeter gewerkt. De praktische kennis komt me nog steeds van pas. Ik werk bij een ingenieursbureau als specialist groenbeheer en GIS/GEO tussen hbo- en vooral universitair geschoolden. Ik merk dat ze me vaak vragen om praktische kennis. Eerlijk gezegd zie ik geen nieuwe collega’s verschijnen uit het mbo, maar dat heeft ook met een verschuiving van het werkveld in het bedrijf te maken (minder groenbeheer). De praktische kennis en gewoon leren van ervaren collega’s

tijdens het werk maken voor mij het gemis van een hbo-opleiding ruimschoots goed. Ik hoop dat vandaag de dag CAD, GIS en landmeten meer tijd krijgen in de opleiding van Helicon. Goede kennis daarvan zorgt dat je makkelijker aan een baan komt (want daar is veel vraag naar). Kortom, [een goede mbo-opleiding kan je wel degelijk een leuke carrière bezorgen](#), ik zie de laatste tijd steeds vaker oud-klasgenoten die een leuke carrière hebben.’



Annemiek van Gruijthuijsen
Tuin- en Landschapsinrichting, 1999
[Senior ontwerper bij Arcadis 's-Hertogenbosch](#)

‘Veranderingen zijn inderdaad noodzakelijk om het imago van het mbo te verbeteren. De motivatie hiervoor moet in mijn ogen echter niet alleen vanuit het onderwijs komen, maar vooral vanuit het werkveld: de toekomstige werkgevers. Juist in een tijd waarin veel behoefte is aan verjonging, aan talentvolle vakmensen, blijkt dat het werkveld en het onderwijs elkaar nodig hebben. [Ik zou de stelling daarom willen om-draaien: ‘Intensiever contact en meer invloed vanuit het werkveld zorgen voor de juiste veranderingen binnen het onderwijs’](#). Om het vakonderwijs naar een hoger

niveau te tillen, is het belangrijk dat vanuit het werkveld aangegeven wordt waar de behoeftes liggen en waar binnen de opleidingen de accenten moeten worden gelegd. Hoofdtaken van het mbo zouden vooral gericht moeten zijn op het opleiden tot een hoogwaardig basisniveau, op onderwijs in de elementaire zaken van het vak en het bewaken van de kwaliteit. Taak van het bedrijfsleven is om actief nieuwe ontwikkelingen in het onderwijs te brengen en studenten door stages, interessante afstudeerprojecten en wisselende themamodules uitzicht te bieden op een toekomstige carrière.’



Roel Klasens
MTuS Frederiksoord, 1998
MBCS Bos- en Natuurbeheer, 2000
[Eigenaar van Klasens Groentechniek](#)

‘Als ik de plannen van de minister lees moet ik wel een beetje lachen, zij wil dat het mbo innovatiever, kleinschaliger en regionaler wordt. Veel van de kleinschalige, regionale opleidingen zijn de afgelopen jaren overgegaan naar grote ROC’s en AOC’s. Veel van deze scholen zijn op deze wijze een leerfabriek geworden. Dit is meestal niet het beste geweest voor de kwaliteit en het imago van de opleidingen. Een groot gedeelte van de praktische vakken is verdwenen of veruitgekleed, wat ervoor zorgt dat het vakmanschap en de aansluiting bij het werkveld nog verder verdwenen zijn.

[Of de veranderingen in het onderwijs zorgen voor een betere aansluiting bij het werkveld zal naar mijn mening voor een groot deel ervan afhangen of er meer ruimte komt om het onderwijs weer kleinschaliger vorm te geven](#). En een intensieve samenwerking met de bedrijven in de regio en met de branche. Dan is er zeker een goede kans om weer goed aan te sluiten bij het werkveld, aan de vraag naar vakmensen te voldoen en het imago te verbeteren.’



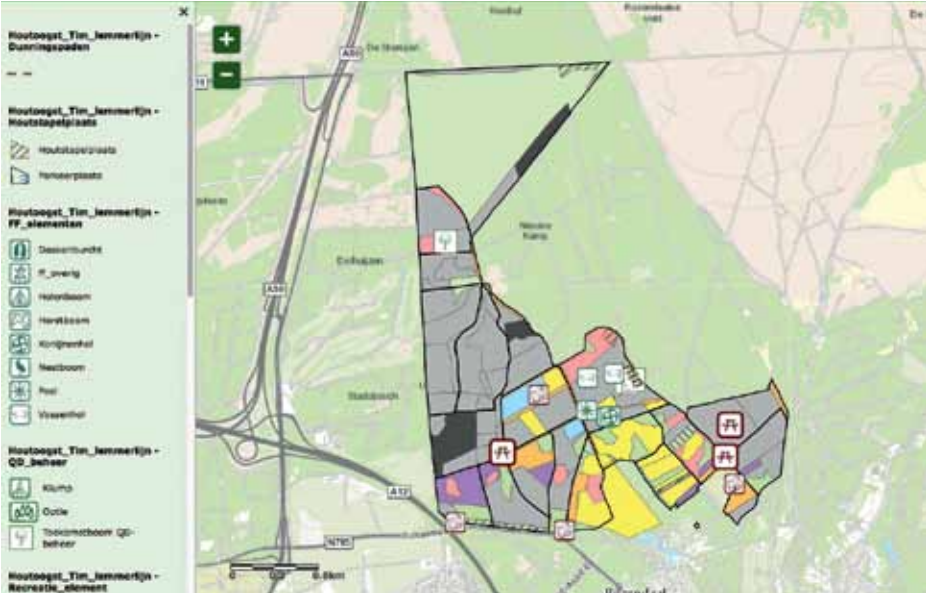
Vincent Bouma
Groenvoorziening Woonomgeving, De Groene Welle, 2008, Land- en Watermanagement, VHL, 2014
[Werkzoekend](#)

‘Als oud mbo-er ben ik het zeker eens met de stelling. Ik denk dat het beroepsonderwijs zeer belangrijk is voor onze samenleving. [Zelfs als je graag naar het hbo wil, is het in mijn optiek beter om dit via het mbo te doen dan voor havo te kiezen](#). Op het mbo leer je immers ook de praktijk, wat je werkzaamheden later alleen maar kan bevorderen. Bovendien heb je dan nog iets extra’s om op terug te vallen. Voor het hbo is op dit moment vooral het netwerken belangrijk, dit zorgt voor een betere aansluiting op het werkveld maar ook voor een grotere

kans op een stageplaats of baan. De grote vraag is hoe dit te doen. Mijn ervaring leert me dat dit het snelste gaat via verenigingen zoals VVA Larenstein en Sv Quercus. Hier leer je veel mensen uit het werkveld kennen.’

De post-hbo-opleiding Geo-Informatica volgt de snel opeenvolgende ontwikkelingen op de voet. Dat maakt de deeltijdopleiding van VHL Trainingen & Cursussen aantrekkelijk voor een brede groep mensen. Jack Schoenmakers, die samen met andere docenten van Van Hall Larenstein en gastsprekers de opleiding verzorgt, raakt er niet snel over uitgepraat.

‘Geo-informatica biedt ongeken­de mo­ge­lijk­he­den’



Tim Lemmerlijn ontwierp een applicatie om de houtoogst zo efficiënt mogelijk te kunnen laten verlopen en won daarmee een prijs.

Schoenmakers vindt zijn vakgebied razend interessant, onder meer vanwege de onuitputtelijke mogelijkheden. Als docent Ruimtelijke ordening en GIS investeert hij veel tijd om zijn kennis actueel te houden en intensieve contacten met het werkveld te onderhouden. De GIS-wereld speelt zich steeds meer online af en met gebruik van open source. Schoenmakers: ‘Deelnemers aan de post-hbo-opleiding leren omgaan met de modernste software, knoppenkennis zeg maar, maar nog belangrijker is dat ze kennis opdoen over het brede palet aan mogelijkheden van geo-informatica. Op basis van wat we in het eerste deel van de opleiding aanreiken, maken deelnemers voor het tweede deel een keuze voor hun praktijkcase. Daarmee gaan ze meestal concreet aan de slag om de nieuw verworven kennis toe te passen voor hun werk- of opdrachtgever.’

Praktijkcase in de prijzen
Hoe up to date de post-hbo-opleiding is, demonstreert Schoenmakers met het recente succes van afstudeerstudent Tim Lemmerlijn. De student bos- en natuurbeheer volgde de minor Ruimtelijke Informatie Technologie, die ongeveer uit hetzelfde programma bestaat als de post-hbo-opleiding. Met de ArcGIS Online software van Esri ontwierp hij als praktijkcase een webapplicatie voor de houtoogst: boswaarden.nl. Met die applicatie won Lemmerlijn de nationale studentenwedstrijd (Young Scholarship Award) van Esri Nederland. In juni ging hij als beloning naar de Esri User Conference in de Verenigde Staten. Lemmerlijn: ‘De kracht van mijn applicatie zit ’m vooral erin dat mensen op kantoor en in het veld de houtoogst zo efficiënt mogelijk kunnen laten verlopen. Inventarisatie, validatie en visualisatie van

data gebeuren met behulp van intuïtieve web-apps. Door web-maps te delen met aannemers en houthandelaren kunnen de data beter benut worden in de houtoogstketen. Bijvoorbeeld: (veld)medewerkers, beheerders en aannemers kunnen inzoomen op een gebied en aangeven waar het geoogste hout is verzameld of zien waar ze het moeten ophalen. Met de applicatie is ook goed aan te geven met welke natuurwaarden bij de houtoogst rekening gehouden moet worden: holenbomen, dassenburchten, poelen en dergelijke. Bij alle afzonderlijke elementen kan worden ingezoomd en kunnen foto’s worden toegevoegd. Via een formulier wordt de gebruiker geattendeerd waar hij op moet letten. Bijvoorbeeld een instructie voor een toekomstboom die tot 9 meter moet worden opgesnoeid en rondom vrijgezet of dat een van de toekomstbomen een beschadiging heeft.’

Vraag naar online applicaties
Het succes van de applicatie smaakt naar meer. ‘Ik wil me graag verder specialiseren in online toepassingen voor bosbeheer en houtoogst’, zegt de inmiddels afgestudeerde Lemmerlijn, die in september als beheermedewerker is begonnen bij Bosgroep Zuid Nederland.

TEKST RIA DUBBELDAM ILLUSTRATIE TIM LEMMERLIJN

Bij voldoende aanmeldingen start de post-hbo-opleiding Geo-Informatie op 2 december 2014. Aan de cursus doen maximaal 12 deelnemers mee. De eerste 18 dagen komen actuele aspecten aan bod van GIS (theorie en oefeningen). Daarna zijn er 18 dagen voor een zelf te kiezen case. Een eindrapport en een presentatie sluiten de opleiding af. De opleiding is voor iedereen die met GIS-basisbegrippen uit de voeten kan en zijn kennis wil uitbreiden. Meer informatie: VHL Trainingen & Cursussen, 026-3695640, info@c@hogeschoolvhl.nl, www.hogeschoolvhl.nl/TenC

Wij zoeken kansen

Arie van der Sluis
HBCS Cultuurtechniek

Van 2001 tot 2012 werkte ik voor de gemeente Dronten als manager Wijkbeheer. Begin 2012 is door een reorganisatie mijn afdeling opgeheven. Een nieuwe uitdaging als programmamanager Duurzaam Dronten kwam op mijn pad. Daarnaast heeft de gemeente Hellendoorn mij gevraagd om duurzaamheidsbeleid te formuleren en de uitvoering daarvan te coördineren. Voor de gemeente Urk heb ik recent de opgestelde energievisie uitgewerkt naar een kans kaart energiematregelen. Veel (overheids)organisaties willen met duurzaamheid aan de slag maar weten niet precies wat hun mogelijkheden en kansen zijn. Graag wil ik mijn expertise, netwerk en ervaring ook

voor uw organisatie inzetten. Hebt u een probleem, vraag of (tijdelijke) functie op het gebied van duurzaamheid, dan bent u dicht bij een oplossing. Voor een afspraak kunt u mij bellen op 06-12727853 of mailen naar sluis2.0@outlook.com. Op mijn LinkedIn profiel treft u een kort cv aan.



Patricia Moll
Bos- en Natuurbeheer

Begin juli ben ik cum laude afgestudeerd in de studie Bos- en Natuurbeheer met specialisaties in Vastgoed en Grondtransacties en Natuur- en Landschapstechniek. Mijn drive is om een bijdrage te leveren aan de inrichting en het beheer van het landelijk gebied. Ik wil me dan ook graag verder ontwikkelen in een (junior) functie adviseur grondzaken/rentmeester. Tijdens meewerkstages bij Van Lanschot Nannenga Naus Rentmeesters en Eelerwoude heb ik met enthousiasme gewerkt aan projecten voor (semi-)overheden, ondernemingen, landgoedeigenaren en particulieren. Ik heb me onder andere bezig gehouden met taxatie-opnamen en het vervaardigen van



taxatierapporten, het opstellen van koop-, huur- en pachtovereenkomsten en aanvragen tot rangschikking onder de Natuurschoonwet. Ik werk gestructureerd en nauwkeurig, ben leergierig en maak nieuwe dingen snel eigen. Graag kom ik in contact met werkgevers die een gedreven starter in de rentmeesterij zoeken. Neem contact met me op via 06-13599261, patricia.moll1991@gmail.com, www.linkedin.com/in/mollpatricia.

Sieger Wiersma
Bos- en Natuurbeheer

In 2012 ben ik afgestudeerd in de opleiding Bos- en Natuurbeheer aan Hogeschool Van Hall Larenstein. Tijdens mijn studie heb ik een eigen bedrijf opgericht: Natuurboerenland-schap, waarmee ik opdrachtgevers adviseer, ondersteun of werkzaamheden uitvoer. Zo heb ik voor Dienst Landelijk Gebied veldcontroles gedaan in het kader van het Subsidie-stelsel Natuur- en Landschaps-



beheer en voor Waterschap Noorderzijlvest het ecologische deel van het Beheer- en OnderhoudsPlan opgesteld. Voor de agrarische natuurvereniging Wierde & Dijk regisseer ik het weidevogelbeheer en ondersteun ik het akkervogelbeheer. Een adviesrapport en gebiedsvisie is een onderdeel hiervan. Voor de provincie Fryslân werk ik mee aan het Natuurbeheerplan en de invoering van het nieuwe Agrarische Natuur en Landschapsbeheer. Ter aanvulling zoek ik opdrachten die raakvlakken hebben met (agrarische) natuur, SNL, ANLb en de agrarische sector. Meer informatie vindt u op www.natuurboerenland-schap.nl. U kunt mij rechtstreeks benaderen op 06-49763923.

Laura Kleinsman
Tuin- en Landschapsinrichting

maar een nieuwe uitdaging ga ik zeker niet uit de weg om mijn reeds opgedane kennis en ervaring toe te kunnen passen. Wat mij typeert is dat ik kennis snel eigen maak en mij goed aan kan passen aan het team waarin ik werk. Ik ben toegankelijk en gemakkelijk in de omgang, heb daarnaast een eigen mening en inbreng waar die wordt gevraagd. Bent u op zoek naar een leergierige, gemotiveerde starter? Neem gerust contact op via 06-10886443, laurakleinsman@hotmail.com of www.linkedin.com/pub/laura-kleinsman/33/611/61a.



In juni heb ik de opleiding Tuin- en Landschapsinrichting, met als afstudeerrichting planuitwerking en realisatie, succesvol afgerond. Tijdens mijn stageperiodes heb ik gewerkt bij een groenvoorzieningsbedrijf en een technisch adviesbureau. Een baan als werkvoorbereider of calculator is dan ook waar mijn ambities liggen. Momenteel werk ik tijdelijk op Hogeschool Van Hall Larenstein als onderwijs-assistent,

Fries boezembeheer in een notendop

Wat komt er zoal kijken bij het beheer van de Friese boezemwateren? Zeker in tijden van hoogwater en droogte heeft iedereen er wel een mening over. Tijdens de VVA-busexcursie op 13 juni door Friesland laat gastheer Pier Schaper, boezembeheerder van Wetterskip Fryslân, zien dat het een complex verhaal is.

Nog voor de start van de excursie staat de bus met dertien excursiedeelnemers die vanuit Velp zijn vertrokken, stil voor de omhooggaande Ramspolbrug. Wat opvalt is de balgstuw bij Ramspol. Deze opblaasbare dam beschermt het gebied langs het Zwarte Meer tegen opstuwend water uit het Ketelmeer. Het is een

opmaat voor wat te wachten staat op deze zonnige excursiedag. Bij het Ir. D.F. Woudagemaal bij Lemmer sluiten de andere veertien deelnemers, die op eigen gelegenheid zijn gekomen, zich aan. Frans Boersma, vrijwilliger van het bezoekerscentrum vertelt. Friesland is één grote polder. Het land ligt gemiddeld 0,50 meter beneden NAP, het diepste punt is -1,80 meter NAP. Behalve water buiten houden moet het water ook de ‘polder’ uit. Het Woudagemaal had hierin een centrale rol, tot in 1966 het elektrische J.L. Hooglandgemaal bij Stavoren het werk overnam. Het Woudagemaal spuide overtollig water uit de Friese boezem – het aaneen-



De excursie start in het bezoekerscentrum naast het Woudagemaal bij Lemmer.

gesloten stelsel van meren, sloten en kanalen in Friesland – naar het IJsselmeer. Tegenwoordig staat dit grootste stoomgemaal ter wereld, gebouwd in Amsterdamse Schoolstijl, op de

UNESCO-Werelderfgoedlijst. Soms worden de stoommachines nog aangezet, als het Hooglandgemaal de waterhoeveelheid bij extreem hoge waterstanden of bij een noordwesterstorm niet aankan.

Tijdens de kerstdagen van 2012 was dat nog om de grote neerslaghoeveelheid en hoge waterstanden op de Friese boezem te verwerken.

Beheren door vooruitzien

Tijdens de lunch in de bus neemt Pier Schaper de deelnemers mee in zijn werk als boezembeheerder. Dagelijks zoekt hij een evenwicht tussen de aan- en afvoer van water in de ruim 15.000 hectare boezem in het 304.000 hectare stroomgebied. ‘Ik moet tijdig inspelen op weersverwachtingen, de inzet van kunstwerken bepalen en rekening houden met hoeveel water de boezem kan bergen. Dat is soms best lastig door tegenstrijdige belangen. ‘s Zomers laten we water in om de waterstanden op peil te houden. Dit is nodig voor de landbouw. Ook de recreatievaart en zwimmers profiteren hiervan. Het IJsselmeerwater is van goede kwaliteit en verversing is gunstig. Bij aanhoudende droogte zetten we ons in om kwetsbare natuur nat te houden.’

Ook bij vorst is boezembeheer belangrijk. Zeker in Friesland! ‘Bij verwachte aanhoudende vorst verlagen we de waterstand. Dat is nodig om de wateraanvoer uit de polders en eventuele neerslag te kunnen opvangen als het Hooglandgemaal uit is en de spuisluizen dicht zijn. Voor de ijsaangroei moet het water eerst tot stilstand komen. Daarna zetten we de meeste poldergemalen gefaseerd uit. De watertoevoer uit de polders is de eerste dagen nog aanzienlijk, waardoor het ijs nauwelijks aangroeit. Tot slot wordt er in samenwerking met de provincie een vaarverbod ingesteld, uitgezonderd voor hoofdvaarwegen voor de beroepsvaart.’

Visvriendelijke voorzieningen

Johan Zijlstra, planvormer bij Wetterskip Fryslân, wacht de



Vistrappen in de Tjonger.

excursiedeelnemers op bij Sluis 1 bij Nieuwehorne. Deze schutsluis scheidt de beneden- en middenloop van de Tjonger. Even verderop bij natuurgebied De Meulereed heeft het waterschap een project in samenwerking met It Fryske Gea (Fries landschapsbeheerorganisatie) uitgevoerd. De Tjonger was een meanderende beek, maar is voor de scheepvaart gekanaliseerd. Om de Tjonger weer natuurlijker te maken en de biodiversiteit te vergroten zijn twee oorspronkelijke meanders teruggebracht en een natuurvriendelijke oever en diverse visvoorzieningen gemaakt. Zijlstra: ‘De kade langs de beek is naar achteren gelegd en de damwand heeft om de 50 meter een opening voor paaigelegheid. De duikers zijn vergroot, zodat vissen tegen de stroming in kunnen zwemmen en er zijn vistrappen aangelegd. Het is

de bedoeling dat paling, blankvoorn, voorn, winde, zeelt, riviergrondel en de kleine modderkruiper hun weg naar de middenloop gaan vinden.’ Zijlstra, die zelf het monitoringsplan schreef, is benieuwd in welke mate dat zal gebeuren. Het plan is onderdeel van

een programma voor vismigratie in het hele beheergebied.

Spuisluizen

De bus rijdt verder. Ondertussen wordt er genetwerkt: van studenten tot gepensioneerden. Enkele VVA-leden waren voor het eerst mee. Aangekomen bij het sluisencomplex Dokkumer Nieuwe Zijlen vertelt Schaper, dat de Friese boezem hier afwatert vanuit het Dokkumerdiep naar het Lauwersmeer. Speciaal voor de VVA-excursie opent de sluiswachter de middenkoker, zodat het water gaat stromen en kolkten. De laatste stop is ten westen van Lauwersoog bij de R.J. Cleveringsluizen, waar bij eb het water uit de Friese boezem en de Groningse Electraboezem op de Waddenzee wordt gespuid. Ook hier worden de sluisdeuren speciaal even geopend, zodat de deelnemers het bruine water in vier donkere strepen de Waddenzee in zien stromen. Dan is het tijd voor een vismaal in de haven van Lauwersoog. Voor de meesten is de bus op tijd terug in Velp om de voetbalwedstrijd Spanje-Nederland te kunnen zien.

TEKST TAMARA VAN TRICHT
FOTO'S GERBEN VOORHORST EN
TAMARA VAN TRICHT

De R.J. Cleveringsluizen spuien water op de Waddenzee.



Wandelen in Elperstroom

Op zaterdag 4 oktober gaan we wandelen en picknicken in het Elperstroomgebied in Drenthe, een ongeschonden beekdallandschap met blauwgraslanden, houtwallen, elzensingels en hooilandjes. Verschillende maatregelen zijn er uitgevoerd om verzuring en verdroging tegen te gaan en gronden zijn opnieuw landbouwkundig ingericht. Het terrein is normaal gesproken niet toegankelijk. Dus een mooie kans om het gebied te leren kennen. De excursie start rond 10:00 uur met een presentatie van Staatsbosbeheer.

Vervolgens gaan we het gebied in. Trek laarzen of waterdichte schoenen aan. Het gebied kan erg nat zijn. Na het bezoek aan het beekdal gaan we picknicken. Bij slecht weer verplaatsen we de picknick naar binnen. Rond 14:00 uur is de excursie afgelopen. Door de excursie op zaterdag te organiseren – meestal is dat op een vrijdag – verwachten we dat er meer mensen kunnen. De excursie is misschien ook een mooie gelegenheid om er een weekendje Drenthe van te maken. Voor opgave zie pagina 26.

Excursie Kustwerk Katwijk

Op 7 november gaan we kijken bij de kust bij Katwijk. Omdat de waterkering niet meer voldeed aan de gestelde veiligheidsnormen, wordt er sinds oktober vorig jaar gewerkt aan een uniek en innovatief waterwerk. Niet alleen naar Nederlandse begrippen, maar ook voor de rest van de wereld. De kust wordt versterkt door de aanleg van een dijk met daar overheen nieuwe, bredere duinen. Tussen de Boulevard en de dijk ontstaat zo ruimte voor een ondergrondse parkeergarage. De bredere duinen bieden straks meer plaats voor natuur,



en bezoekers kunnen meer genieten van de kust. We starten met een presentatie in het informatiecentrum. Daarna volgt buiten een rondleiding. Voor opgave zie pagina 26.

Ruimte voor de Waal: een complex en veelzijdig project

Het informatiecentrum van het project Ruimte voor de Waal in Lent is op vrijdag 11 juli het startpunt voor de VVA-excursie. Langs de weg ernaartoe duidt een waarschuwbord 'drijfzand' op grondwerkzaamheden. Dat het om werkelijk grote graafwerkzaamheden gaat, wordt duidelijk tijdens de inleiding van Thijs Trompeter. Waterschap Rivierenland heeft hem voor het project gedetacheerd bij de gemeente Nijmegen.

Ruimte voor de Waal is één van de ruim dertig Ruimte-voor-de-Rivierprojecten die nodig zijn om Nederland ook in de toekomst te beschermen tegen overstromingen. Aanleiding vormde de zeer bedreigende situatie in 1993 en 1995 toen dijken dreigden te bezwijken onder extreem hoge waterstanden. In plaats van de dijken op te hogen, krijgen de rivieren meer de ruimte. Tegelijkertijd wordt gestreefd naar verbetering van de ruimtelijke kwaliteit.

Dijkverlegging en nevengeul
Bij Lent tegenover Nijmegen is veel effect te bereiken. Daar is in de rivierbocht de Waal erg

smal: 350 meter tegenover gemiddeld 1000 meter elders. Door de dijk 350 meter landinwaarts te verleggen, ontstaat er ruimte voor een nevengeul. Deze biedt extra capaciteit voor de waterafvoer zodat minder opstuwing plaatsvindt. Bij hoogwater kan een waterstandsaling bereikt worden van 35 centimeter. Omdat de nevengeul zowel boven- als benedenstrooms in open verbinding met de Waal staat, ontstaat er een langgerekt eiland, waarvan de kern wordt gevormd door een deel van de oude dijk. De oorspronkelijke bebouwing wordt gedeeltelijk gehandhaafd. Plaatselijk wordt het eiland opgehoogd tot dijkniveau om mogelijkheden te scheppen voor wonen, recreatie, cultuur en natuur. Een drempel bovenstrooms tussen de rivier en de nevengeul moet voorkomen dat het rivierwater ongehinderd de geul instroomt. Hoe hoger het water in de rivier, hoe meer water vanuit de Waal over de drempel kan stromen.

Nieuwe bruggen
Een elegante, nieuwe verkeersbrug komt in het verlengde van de Waalbrug. Tussen de nieuwe brug en de spoorbrug wordt een harde kade als waterkering aangelegd, die tevens dienst gaat doen als recreatiezone. Een betonnen L-wand en een ondergronds kwelscherm van cement-bentoniet tot op 20 meter diepte moeten het water keren en extra kwel voorkomen. De kade zal bekleed worden met Portugees graniet en krijgt daarmee een bijzondere uitstraling. Een Promena-



De Promenadebrug in wording.



Voordat de L-wand wordt aangebracht (achter op de foto) is het kwelscherm nog zichtbaar.

debrug gaat Lent verbinden met het eiland. De Citadelbrug, bedoeld voor fietsers en wandelaars, zal het westelijke deel van het eiland verbinden met de noordoever.

Strakke organisatie
Op dit ogenblik wordt gewerkt aan vijf onderdelen. Het vereist een strakke organisatie om deze gelijktijdig te realiseren en naadloos op elkaar te laten aansluiten. Er wordt gewerkt met teams van deskundigen op het gebied van techniek, communicatie, omgevingsmanagement en juridische zaken. De complexe werkzaamheden

worden op elkaar afgestemd door een overall planner, die er een dagtaak aan heeft om de planning actueel te houden. Wat de uitvoering extra complex maakt, is dat het gebied bewoond is en dat maatregelen nodig zijn om hinder zoveel mogelijk te beperken. Het hele ontwerp zit in één groot 3D-model. Alles gaat met GIS en een landmeter komt er nauwelijks meer aan te pas. Tijdens de rondleiding zagen we hoe groot en veelzijdig het project is en tijdens de netwerkborrel en het diner erna werd daarover nog eens nagepraat. Mede dankzij de heldere uitleg van Thijs Trompeter hebben wij genoten van een interessante middag, waarvan we het eindresultaat van het 350 miljoen euro kostende project in 2016 bij de oplevering kunnen bekijken. Het eiland kan zich dan verder ontwikkelen. Het landschap zal ingrijpend zijn veranderd als alles klaar is.

TEKST CARLA SCHÜTTE
FOTO'S PETER KLERKX EN HENK VRIELING

WORD NU VVA-LID

DE BESTE CLUB VOOR JE CARRIÈRE

- Vergroot je **CARRIEREKANS** samen met VVA door activiteiten als Carrièredagen en het plaatsen van een gratis banenoproep in VVA Magazine.
- Breid je **NETWERK** uit met meer dan 3.500 studiegenoten. Steeds meer mensen vinden een baan via het netwerk en social media. VVA Larenstein heeft een LinkedIngroep met meer dan 2100 vakgenoten en organiseert regelmatig Netwerkevents.
- Houd je **VAKKENNIS** bij via VVA Magazine, website, nieuwsbrief, workshops, excursies enzovoort.



Wie zich aanmeldt ontvangt korting op een vaktijdschrift naar keuze:

- Landwerk 40,- ipv 45,-
 - Vakblad NBL 42,- i.p.v. 50,-
 - Blauwe Kamer 1 nr. gratis
 - Vakblad Groen 1e jaar 32,00
 - Pig Business 1/4 jaar gratis abonnement
 - Melkvee Magazine 1/4 jaar gratis abonnement
 - Akker Magazine 1/4 jaar gratis abonnement
 - VORK 1 gratis exemplaar
 - Stadswerk 1e jaar 40,- i.p.v. 82,50
 - Tuin en Landschap 1e kwartaal gratis
 - Zuivelzicht 1e jaar gratis
 - Land en Water 1e jaar gratis
- (tijdschrift van keuze aanvinken)

AANMELDEN

Wie ben je?

Voornaam & Achternaam	
Adres	
Postcode/Plaats	
Telefoon	Mobiel
Geboortedatum	m/v
Bankrekeningnummer	
E-mail	LinkedInprofiel

Lidmaatschapstype:

☐ Lidmaatschap 39 euro	☐ Senior 65+ 19,50 euro
☐ Donateur 39 euro	☐ Student gratis

Genoemde bedragen uitgaande van automatische incasso, anders geldt een toeslag van 3 euro.

Welke opleiding volgde je?

☐ Helicon MBO Velp	☐ Hogeschool Van Hall Larenstein
Opleiding	
Richting	

Akkoordverklaring:

Ik machtig VVA Larenstein om de verschuldigde contributie van mijn bankrekening af te schrijven. Als ik het niet eens ben met de automatische incasso, kan ik dit binnen 30 dagen herroepen via mijn bank.

Datum
Handtekening

Meer informatie kun je vinden op onze site: www.vva-larenstein.nl. De ingevulde bon mag je opsturen naar: Postbus 350, 6880 AJ Velp, inleveren bij Van Hall Larenstein, A003 of mailen naar: info@vva-larenstein.nl.



ALUMNIVERENIGING VAN HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN EN HELICON MBO VELP



Veiligheidskleding is verplicht.

AGENDA

VVA-excursies Ruimte voor Water

Voor de VVA-excursies kun je je aanmelden bij het VVA-bureau, info@vva-larenstein.nl of 026-3695725. Geef duidelijk aan voor welke excursie je je aanmeldt en met hoeveel personen. Voor VVA-leden is de excursie kosteloos. Niet-leden betalen 25 euro.

zaterdag 4 oktober Wandelen en picknicken in Elperstroom

Het Elperstroomgebied in Drenthe is een ongeschonden beekdallandschap met blauwgraslanden en bijzondere plant- en diersoorten. Er zijn maatregelen uitgevoerd om de verzuring en verdroging tegen te gaan en de gronden opnieuw landbouwkundig in te richten.



vrijdag 7 november Kustwerk Katwijk

De waterkering in Katwijk voldeed niet aan de veiligheidsnormen. Afgelopen winter is een dijk-in-duin aangelegd om de zwakke plek te versterken. In de zomer zijn er een nieuwe dijk en een ondergrondse parkeergarage gebouwd, die onder een nieuw, breder duin zullen verdwijnen. Zie ook pagina 22.

Andere activiteiten

donderdag 2 oktober Heliconcafé

Het thema van het café is Landgoed Larenstein en de samenwerking van Helicon MBO Velp met Hogeschool VHL. Vanaf 16:00 uur.

vrijdag 10 oktober VVA Carrière dag

VVA Larenstein houdt haar jaarlijkse en succesvolle VVA Carrière dag in de aula van Hogeschool VHL te Velp.



vrijdag 21 november Najaars-ALV

VVA Larenstein houdt haar ledenvergadering in Velp: inloop 9:00 uur, start 9:30 uur. Aanmelden via info@vva-larenstein.nl of 026-3695725.

VHL Trainingen & Cursussen

De cursussen en trainingen worden gehouden in Velp. Meer informatie: VHL Trainingen & Cursussen, Nicole Arentsen, 026-3695640, infotc@hogeschoolvhl.nl, www.hogeschoolvhl.nl/TenC

start vrijdag 3 oktober Opleiding Coördinator Grondwatertechniek

Opleiding van een half jaar voor vakmensen die in de bouw en infrastructuur verantwoordelijkheid kunnen dragen voor boor- en bemalingsprojecten.

start donderdag 6 november Masteropleiding Project- en Procesmanagement

Techniek in de groene leefomgeving wordt gekoppeld aan project- en procesvaardigheden. De opleiding richt zich op je persoonlijk functioneren in combinatie met beleidsmatig denken. Duur acht maanden.

maandag 10, 17 en 24 november Cursus Grondwaterhydrologie en bronbemaling

Aannemers, ingenieursbureaus en overheden hebben te maken met de waterhuishouding rond bouwputten en dus met geohydrologische aspecten van de bodem, zoals de bodemopbouw en de vertaling daarvan in

doorlatende en waterremmende lagen. De cursus besteedt aandacht aan een aantal methoden die de doorlatendheid kwantitatief bepalen.

start dinsdag 28 oktober Cursus Integraal Waterbeheer

Water legt een grote claim op onze ruimte, terwijl ook andere functies eisen stellen aan watersystemen. De randvoorwaarden botsen vaak. Redenen te over om watersystemen goed te bekijken in deze drie maanden durende cursus.

oktober-december Vierluik Bodem, cultuurlandschap, hydrologie en ecologie van Nederland

30 oktober: Bodem van Nederland in één dag
13 november: Cultuurlandschap van Nederland in één dag
27 november: Hydrologie van Nederland in één dag
11 december: Ecologie van Nederland in één dag
Je kunt je voor elke dag afzonderlijk opgeven, maar natuurlijk ook het hele vierluik volgen.



Gebiedsinrichting Water & Veiligheid Infrastructuur



www.bwz-ingenieurs.nl

BWZ Ingenieurs
Postbus 183
4100 AD Culemborg
info@bwz-ingenieurs.nl
Tel.: 0345-523130

Ook adverteren
in VVA Magazine?

WA MAGA ZINE

Neem contact op met VVA Larenstein

T 026-3695725
E info@vva-larenstein.nl
W www.vva-larenstein.nl

Groen op hoog niveau

Vestigingen in de regio's Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht
T (020) 667 77 77
E info@vandertolbv.nl

- Groepsactiviteiten
- Terreininrichting
- Bestrating en Riolering
- Binnenbeplanting
- Boomverzorging
- Daktuinen en Vegetatiedaken
- Onderhoud en Beheer
- Design & Construct



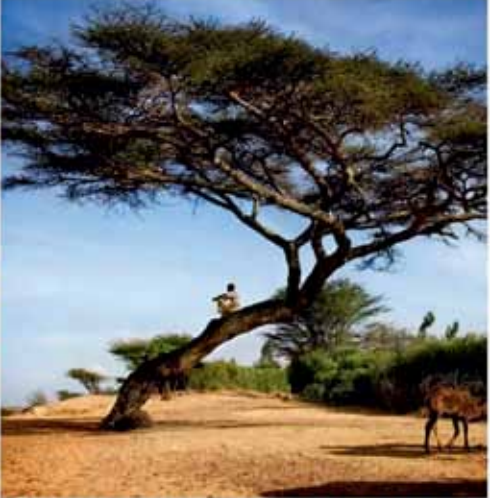
Verkozen tot
**duurzaamste
hovenier!**
2011

Van der Tol
denkt groen

www.vandertolbv.nl



"DUURZAAM PIONIEREN IN HET BUITENLAND"



MTD Landschapsarchitecten | postbus 5225 | 5201 GE 's-Hertogenbosch
T +31 (0)73 6125033 | E mtd@mtdis.nl | I www.mtdis.nl



Werk maken van de TOEKOMST van NEDERLAND

Wij zijn een groen-blauw onafhankelijk advies- en ingenieursbureau. Met een team van bijna 400 specialisten werken we dagelijks, vanuit verschillende disciplines, aan een mooier, veiliger en gezonder Nederland.

RPS levert o.a. toegepast advies rondom de landelijke en stedelijke leefruimte en voor een veilige en gezonde werkomgeving. Onze professionele adviseurs werken samen aan de optimale oplossing om onze klanten te helpen succesvol te laten zijn. We onderscheiden ons door onze manier van werken; persoonlijk, pragmatisch en daadkrachtig.

Nieuwsgierig geworden en spreekt dit je aan?
Bezoek onze website RPS.nl



ECO-JOB

MILIEUPERSONEEL

ECO-job is het vertrekpunt voor iedereen die op zoek is naar een nieuwe carrièrestap of collega in de milieubranche.



SCHRIJF JE IN BIJ ECO-JOB OP DE VVA CARRIÈREDAG EN ONTVANG EEN PRESENTJE.



Van den Berk – voor bomen met een toekomst

Van den Berk bomen geven vorm aan iedere groene wens, van officepark tot marktplein, van stadstuin tot slotlaan. Bomen van statuur die een ruimte direct tot leven laten komen. Kwaliteitsbomen

die het benodigde groene tegenwicht bieden en een harmonisch beeld creëren. Bomen die uw project een sfeer meegeven waarbij iedereen zich thuis voelt....



Donderdonk 4 5492 VJ Sint - Oedenrode Tel. 0413 - 480 480 Fax 0413 - 480 490 www.vdberk.nl info@vdberk.nl



Uw IT helemaal geregeld voor een vaste prijs

Ook uw bedrijf verdient een goed werkend computernetwerk dat 100% beschikbaar en veilig is. U wilt zich geen zorgen maken over de back-ups van bestanden en het managen van gebruikers. U heeft genoeg van de oplopende kosten van hardware, software en onderhoud van uw netwerk. U staat ervoor open om over te stappen op een beheerde totaaloplossing die afgestemd is op uw specifieke situatie, die u volledig ontzorgt, u zekerheid en veiligheid biedt en die gefundeerd is op innovatieve technologie met de garantie dat die altijd bij de tijd blijft.

Waarom Bokxing IT?

- Geen investeringskosten
- Vast maandelijks bedrag
- Groeit met uw bedrijf mee
- Bespaar tot 50%
- Duurzame keuze
- Al meer dan 10 jaar ervaring

Met Bokxing als IT-partner kunt u zich concentreren op de kern van uw bedrijfsactiviteiten. Bij Bokxing IT is uw computernetwerk in goede handen.

Kijk op www.bokxing-it.nl of bel 088-0016400 voor meer informatie.



www.bokxing-it.nl

INGENIEUS & INNOVATIEF

Helicon MB0 Velp ook voor (her)certificering

Ben jij al flora- en faunawet proof ?

Om je aan de gedragscodes van de Flora- en faunawet te kunnen houden, biedt Helicon MB0 Velp verschillende cursussen. Je kunt bij ons zowel terecht wanneer je de eerste keer het certificaat wilt halen als wanneer je wilt hercertificeren. En zowel bij ons op school als op locatie!

Flora- en faunawet certificaat halen



Cursus Flora- en faunawet bestendig beheer, niveau 1

Voor medewerkers en meewerkend voormannen. Na deze cursus kun je op deskundige wijze onderhoud verrichten in het groen. Je beschikt over de kennis en vaardigheden om de (juridische) verplichtingen in het kader van de Flora- en faunawet toe te passen.

Data: 14 en 21 januari 2015

Cursusprijs: € 325,- examen-/certificeringskosten € 102,-

Cursus Flora- en faunawet bestendig beheer, niveau 2

Voor opzichters en uitvoerders. Na deze cursus kun je op deskundige wijze met risico's omgaan. Je beschikt over de kennis en vaardigheden om de (juridische) verplichtingen in het kader van de Flora- en faunawet toe te passen.

Data: 5 en 12 februari 2015

Cursusprijs: € 365,- examen-/certificeringskosten € 152,-

Cursus Flora- en faunawet bestendig beheer, niveau 3

Voor werkvoorbereiders en bedrijfsleiders. Na deze cursus kun je op deskundige en juiste wijze omgaan met verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden op het gebied van flora en fauna. Je beschikt over de kennis en vaardigheden om de (juridische) verplichtingen in het kader van de Flora- en faunawet toe te passen en bij eventuele calamiteiten adequaat op te treden.

Data: 5, 12 en 19 maart 2015

Cursusprijs: € 510,- examen-/certificeringskosten € 239,-

Hercertificering Flora- en fauna bestendig beheer



Als je certificaat Flora- en faunawet bestendig beheer niveau 1, 2 of 3 (bijna) is verlopen, kun je je bij ons hercertificeren! Na deelname aan één van de hercertificeringsbijeenkomsten is je deskundigheid weer voor 3 jaar geborgd en aantoonbaar. Je hoeft niet opnieuw examen te doen. De bijeenkomsten voor niveau 1 en 2 duren een halve dag. Voor degenen met een certificaat op niveau 3 duurt de bijeenkomst een hele dag.

Bijeenkomst hercertificering Flora- en faunawet bestendig beheer, niveau 1

Voor medewerkers en meewerkend voormannen.

Datum: 15 januari 2015 (9:00 - 12:30 uur)

Prijs: € 80,- certificeringskosten € 50,-

Bijeenkomst hercertificering Flora- en faunawet bestendig beheer, niveau 2

Voor opzichters en uitvoerders.

Datum: 22 januari 2015 (9:00 - 12:30 uur)

Prijs: € 80,- certificeringskosten € 50,-

Bijeenkomst hercertificering Flora- en faunawet bestendig beheer, niveau 3

Voor werkvoorbereiders en bedrijfsleiders.

Datum: 26 maart 2015 (9:00 - 16:00 uur)

Prijs: € 175,- certificeringskosten € 50,-

De genoemde prijzen zijn inclusief syllabus, koffie/thee en lunch. Er is geen BTW verschuldigd.

Meer informatie?

Voor meer informatie, groepsoffertes en voor aanmeldingen kunt u terecht bij:

Helicon MB0 Velp
Bedrijfsopleidingen, training & advies

Geert Willink (senior consultant): 0611 42 81 82 / g.willink@helicon.nl
Kershe de Haan (backoffice): (026) 384 03 11 / k.dehaan@helicon.nl



Postbus 109, 6880 AC Velp, (026) 384 03 10



cyber
organisatie
beleid & beheer
geld & kwaliteit

Cyber Adviseurs voor buitenruimte maakt zichtbaar hoe uw organisatie ervoor staat en ondersteunt met glasheldere instrumenten.

Benieuwd hoe? Bel (0172) 63 17 20
of mail naar info@cyber-adviseurs.nl

www.cyber-adviseurs.nl

www.groundlevel.nl

GROUNDLEVEL
duurzaam straatmeubilair



BOOT
organiserend ingenieursburo

park & landschap
infrastructuur
vergunningen
bodem / asbest
geodesie

postbus 509 | 3900 am veenendaal | www.buroboot.nl | info@buroboot.nl

Uitdaging in verdieping

wareco
INGENIEURS

WWW.WARECO.NL

BODEM
WATER
FUNDERINGEN

**land
werk**

Uitgeverij en platform Landwerk
over het landelijk gebied

 **tijdschrift**, met in komend nummer:
"stikstofdossier PAS nog lang niet opgelost"

boeken, bijvoorbeeld: **Praktijkgericht onderzoek in de ruimtelijke planvorming**



 **bijeenkomsten**, binnenkort over tijdelijke bestemmingen

website: landwerk.nl
twitter: @landwerk



Eelerwoude werkt met passie

aan een mooi en groen Nederland

Eelerwoude is een adviesbureau en rentmeesterskantoor met veel regionale kennis. Vanuit drie vestigingen werken wij als adviseurs, ontwerpers en rentmeesters aan de ontwikkeling, inrichting en het beheer van het landelijk gebied in heel Nederland.

Ruimtelijke ontwikkeling, landschapsarchitectuur, ecologie, cultuurtechniek en beheer zijn ons werkveld. Onze oplossingen voor complexe vraagstukken zijn origineel en realistisch.

Wij verbinden mensen en doelen; slaan een brug tussen particulieren en overheden, ondernemers en beheerders. We willen de dromen van onze kinderen en de ambitie van onze opdrachtgevers daadwerkelijk realiseren. Daarom blijven wij niet in abstracte visies en plannen steken.

Bel (0547) 26 35 15,
of kijk voor meer informatie
op www.eelerwoude.nl



Eelerwoude
kleurt het landelijk gebied

Eelerwoude heeft vestigingen in Goor, Diever en Culemborg

Master in deeltijd

Project- en procesmanagement

Tijd voor de volgende stap!

U bent een professional op het gebied van de groene leefomgeving en u wilt uw kennis verder ontwikkelen of u wilt uw vaardigheden op strategisch niveau aanscherpen.

De opleiding Project- en procesmanagement is uniek in zijn soort. Hij richt zich op persoonlijk functioneren in combinatie met beleidsmatig denken. Daarbij wordt techniek op het gebied van de groene leefomgeving gekoppeld aan project- en procesvaardigheden.

De deeltijdopleiding Master in Project- en procesmanagement in de groene leefomgeving bestaat uit drie onderdelen:

- **Professioneel project- en procesmanagement, duur gemiddeld 7 maanden**
- **Strategie en visie, duur gemiddeld 7 maanden**
- **Onderzoek en thesis, duur circa 1 jaar**

Vergroot uw netwerk en maak de volgende stap in uw carrière.

VHL Trainingen & Cursussen

Locatie Velp

Bezoekadres
Larensteinselaan 26a
6882 CT Velp

Postadres
Postbus 9001
6880 GB Velp

Tel: 026 3695640
E-mail: infotc@wur.nl